Bilancio di sostenibilità

2023

TORNI AUTOMATICI SRL

Indice

01 Lettera agli stakeholder . . . . . PAG. 04

02 L'arte della tornitura . . . . . PAG. 06

Il sistema di governance
Servizi offerti
Stakeholder
Etica di business e impegno per la sostenibilità
Contributo agli SDGs

03 Sostenibilità ambientale. . . . . . PAG. 16

Utilizzo delle risorse energetiche
Le emissioni in atmosfera
La gestione dei rifiuti
Risorse idriche

04 Sostenibilità sociale . . . . . PAG. 28

La catena di fornitura
Gestione delle risorse umane
Formazione e benessere dei dipendenti
Salute e sicurezza
Progetti verso la comunità locale

Nota metodologica . . . . . PAG. 43

GRI content index . . . . . PAG. 44

01 Lettera agli stakeholder

È con grande soddisfazione che vi comunico un traguardo fondamentale per Torni Automatici S.r.l.: la pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità. Questo è un momento chiave per condividere i risultati ottenuti e stabilire gli impegni futuri, garantendo così un progresso costante nella sostenibilità della nostra azienda. Crediamo fermamente che questo sia possibile solo attraverso azioni concrete e un impegno continuo.

Negli ultimi anni, ci siamo concentrati su importanti iniziative di crescita, mirando a un'espansione che rispetti la sostenibilità ambientale e sociale. La responsabilità sociale e la sostenibilità sono sempre stati pilastri fondamentali nel nostro operato, e ci impegniamo a mantenerne alta la rilevanza nella strategia aziendale.

Il continuo monitoraggio delle prestazioni di Torni Automatici S.r.l., la cui organizzazione è orientata all'approccio per processi, ci consente di misurare in modo efficace il Sistema di Gestione Integrato implementato. Attraverso la definizione di specifici indicatori di monitoraggio, osserviamo costantemente il rispetto delle norme vigenti, la sicurezza e la salute dei lavoratori, la protezione dell'ambiente, i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri, tenendo conto delle richieste e dell'evoluzione del mercato e delle esigenze dei clienti e degli stakeholder.

Il nostro impegno, guidato dalla consapevolezza del contesto istituzionale, economico, politico e sociale in cui operiamo, nasce dalla convinzione che l'incremento delle capacità produttive non possa prescindere da un sistema di responsabilità sociale d'impresa. Riconosciamo l'importanza cruciale degli aspetti ambientali e sociali e perseguiamo con determinazione la realizzazione dei requisiti delle Norme ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, integrandoli nelle nostre attività quotidiane e nella nostra visione strategica.

Torni Automatici S.r.l. pone al centro delle proprie azioni l'individuo, il cliente e l'ambiente. Consideriamo l'individuo una risorsa essenziale per la crescita culturale dell'azienda, il cliente un pilastro fondamentale per lo sviluppo aziendale, e l'ambiente una ricchezza comune da proteggere. Per noi, ciò implica una gestione trasparente del "patrimonio umano" e una sensibilizzazione continua di tutti gli stakeholder, sia interni che esterni, verso i principi di responsabilità sociale e il rispetto delle prescrizioni legali e normative.

Inoltre, il valore di un prodotto non si misura solo per le sue caratteristiche qualitative intrinseche, ma anche per gli aspetti immateriali che lo accompagnano, come le condizioni di fornitura, i servizi di assistenza e personalizzazione, e la tracciabilità storica del processo produttivo. In qualità di azienda certificata, riteniamo fondamentale garantire che ogni fase del nostro ciclo produttivo sia trasparente ed etica, assicurando non solo la soddisfazione del cliente, ma anche il rispetto delle condizioni di sicurezza sul lavoro e la protezione dell'ambiente.

Sin dal 2004, Torni Automatici S.r.l. ha assunto un impegno etico che va oltre il semplice rispetto della legislazione vigente, integrando volontariamente le problematiche sociali e ambientali nell'operatività quotidiana e nei rapporti con tutti gli stakeholder. Questo impegno, sostenuto da un efficace sistema di comunicazione interna ed esterna, ci ha permesso di investire costantemente nel capitale umano e ambientale, garantendo che il nostro percorso di crescita sia sostenibile e responsabile.

Concludo ringraziandovi per il vostro costante sostegno e collaborazione. Siamo grati di poter contare su di voi nel nostro percorso verso una crescita sostenibile e responsabile.

Con i migliori saluti,

Marco Lennart Ferraro
Amministratore Delegato
Torni Automatici S.r.l.

LENNART MARCO e DAVID ANTERO FERRARO, i proprietari dell'azienda fondata nel 1965

02 L'arte della tornitura

2.1. Il sistema di governance

Torni Automatici S.r.l. è presente sul mercato da oltre 55 anni ed è attiva nel campo delle lavorazioni meccaniche di precisione. L'alta tecnologia, la qualità dei prodotti e l'organizzazione aziendale sono i punti di forza di quest'azienda. L'azienda mira a far risaltare il suo storico impegno nell'ambito della sostenibilità, migliorando le tecnologie a sua disposizione e la qualità dei servizi che offre.

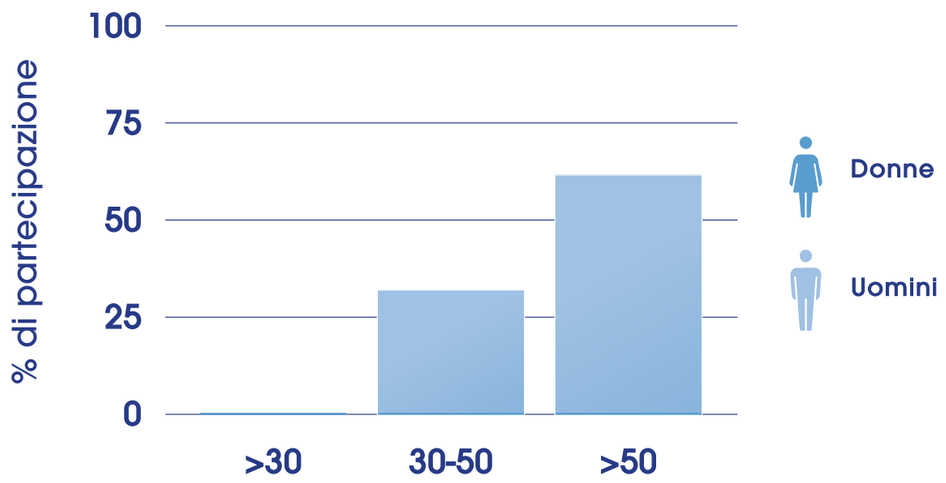
Torni Automatici S.r.l. opera su due sedi principali. La sede T1, situata in Via Valle S. Felicita n.5/A a Romano d'Ezzelino, in provincia di Vicenza, ospita le principali operazioni produttive, tra cui la tornitura, il controllo qualità e gli uffici direzionali, e copre una superficie produttiva di 1300mq.

La sede T2, situata in Via Nardi 52 nello stesso comune, è stata acquisita per dislocare parte delle operazioni logistiche, come il magazzino del prodotto finito e della materia prima, e l'impianto di sgrassaggio a solvente, su una superficie di 900 m². Questa scelta strategica ha migliorato l'efficienza logistica e ha contribuito a proteggere l'ambiente naturale circostante la sede T1, situata vicino al massiccio del Monte Grappa, un'area di particolare valore paesaggistico e ambientale, alleggerendola dal traffico di automezzi e deviando la circolazione di mezzi pesanti unicamente verso la zona industriale.

Torni Automatici S.r.l. è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, eletto dai soci dell'azienda: Antero David Ferraro al 54%, Marco Lennart Ferraro al 45% e Roberto Marchiori al 1%. Il Cda è formato dall'amministratore dell'azienda Marco Lennart Ferraro, che svolge il ruolo di Presidente del Consiglio di amministrazione, da Antero David Ferraro, che è consigliere delegato del Consiglio di amministrazione dell'azienda, e da Roberto Marchiori che è consigliere del Consiglio di amministrazione. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. si avvale di Reconvi S.r.l per la revisione del bilancio civilistico.

Al momento non è stata individuata una persona con deleghe formali ai temi di sostenibilità nel più alto organo di governance. Nel 2023 non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali relative a comportamento anti-competitivo né altre non conformità a leggi e regolamenti. Al momento non ci sono cause legali in corso che coinvolgano la società. Infine, Torni Automatici S.r.l. fa parte dell'associazione di categoria Confindustria.

Tabella 1
Diversità negli organi di governance



2.2. Servizi offerti

Torni Automatici S.r.l. è specializzata nella tornitura, un processo di produzione di particolari metallici attraverso rimozione di truciolo, utilizzato principalmente nel settore della lavorazione dei metalli.

Grazie a personale altamente qualificato e a un continuo aggiornamento delle attrezzature e delle tecnologie, l'azienda garantisce una corrispondenza precisa dei prodotti alle specifiche dei clienti, supportata da un laboratorio metrologico dotato di apparecchiature all'avanguardia.

Fin dal 2007, Torni Automatici S.r.l. ha adottato un approccio sostenibile aderendo agli standard ISO e SA8000, dimostrando un impegno continuo verso la qualità e la responsabilità sociale. Attualmente, l'azienda gestisce un sistema integrato conforme alle norme ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, che regola tutti i processi aziendali per garantire il massimo rispetto delle normative vigenti e delle aspettative dei clienti. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. conduce un'analisi approfondita del contesto aziendale, che tiene conto di vari fattori interni ed esterni, inclusi quelli politici, legislativi, sociali, culturali ed economici. Questa analisi multidimensionale permette all'azienda di identificare rischi e opportunità, pianificando azioni mirate per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici. Grazie a questa continua valutazione, Torni Automatici S.r.l. è in grado di adattarsi efficacemente ai cambiamenti e di garantire una gestione sostenibile e responsabile delle proprie operazioni.

La storia

1965
Fondazione in Svezia

1973
Ritorno in Italia

1993
Acquisto prima CNC

1999
Acquisto stabilimento a Romano d'Ezzelino
13 dipendenti

2000
Certificazione ISO9001

2007
Ottenimento certificazione ISO14001, OHSAS18001, SA8000;
Scelta energia 100% rinnovabile

2008
Acquisto magazzino verticale Modula
Introduzione imballaggi vuoto-a-rendere
40 dipendenti

2014
Implementazione Metronomo: software per gestione pianificazione e avanzamento produzione

2018
Creazione della sede logistica T2
Acquisto secondo magazzino verticale Modula

2023
Ampliamento sede centrale T1

2024
Emissione primo Bilancio di Sostenibilità
31 CNC
49 dipendenti

Il processo produttivo di Torni Automatici S.r.l. è articolato in cinque fasi principali:

1

Attrezzaggio e Programmazione Macchina:

Gli utensili vengono preparati e montati all'interno delle macchine, mentre le barre di metallo vengono inserite nei caricatori, pronte per la lavorazione. La fase di attrezzaggio include anche l'elaborazione del programma macchina su supporto informatico, assicurando precisione ed efficienza.

2

Tornitura e Scarico Carrelli:

Grazie ad un moderno parco macchine costituito da n. 31 CNC di ultima generazione, durante la tornitura, le barre metalliche vengono lavorate per produrre i componenti richiesti. I trucioli generati vengono raccolti in apposite vasche e separati da oli ed emulsioni in container a doppio fondo. L'emulsione oleosa, raccolta e purificata, viene reimmessa in circolo tramite un innovativo impianto, che garantisce un uso sostenibile delle risorse. È stato ultimato nel 2024 il rinnovo dell'impianto di aspirazione delle nebbie oleose, asservito alle macchine CNC: installato per migliorare la sostenibilità del processo, utilizza aspiratori di ultima generazione per ridurre l'impatto nell'ambiente di lavoro.

3

Misurazione e Controlli:

Campioni di produzione vengono regolarmente prelevati per eseguire misurazioni e verifiche, garantendo che i prodotti finiti rispettino le specifiche richieste. Questo processo è supportato da centri di misura all'avanguardia, come i CMM Zeiss Duramax, che assicurano un controllo di qualità accurato e costante.

4

Sgrassaggio a Solvente:

Dopo la tornitura, i particolari vengono sottoposti a sgrassaggio in un impianto a circuito chiuso a solvente, localizzato nella sede T2.

5

Servizi successivi alla tornitura:

Torni Automatici garantisce al proprio cliente la fornitura, ove richiesto, di particolari completi di trattamenti post tornitura (quali ad esempio trattamenti termici/superficiali, galvanici, di zincatura, assemblaggi, ecc.) affidandosi a partner selezionati anche dal punto di vista ambientale e sociale e consolidati nel tempo.

L'azienda ha dislocato a partire, dal 2018, le operazioni logistiche in una zona industriale, appositamente scelta per salvaguardare l'area naturale limitrofa alla zona produttiva, così da alleggerirla dalla circolazione di mezzi pesanti. Questo trasferimento non solo migliora l'efficienza operativa, ma riflette anche l'impegno di Torni Automatici S.r.l. nella protezione dell'ambiente circostante, in linea con i principi della sua politica integrata.

Per garantire la massima sostenibilità, già dal 2008, Torni Automatici S.r.l. ha scelto di utilizzare contenitori in plastica riutilizzabili per il confezionamento, adottando un sistema di vuoto a rendere che riduce gli sprechi e minimizza l'impatto ambientale. Torni Automatici S.r.l. opera in un contesto in cui l'attenzione alla sostenibilità ambientale e alla responsabilità sociale è centrale, guidando le sue scelte strategiche per garantire una crescita sostenibile e responsabile. La costante revisione e il miglioramento dei processi, supportata dall'analisi del contesto, permette all'azienda di identificare rischi e opportunità, pianificando azioni mirate per il raggiungimento dei propri obiettivi in armonia con l'ambiente e la comunità circostante.

Di seguito viene illustrato il bilancio consolidato di Torni Automatici S.r.l. per l'anno di riferimento 2023. Nel dettaglio, la voce riguardante il valore economico diretto generato si riferisce ai ricavi dell'azienda nell'anno corrente, la remunerazione dei finanziatori è riferita ad interessi o spese bancarie, la remunerazione degli azionisti alle tasse, gli investimenti nella comunità alle donazioni e il valore economico trattenuto tiene conto dei vari ammortamenti. Nell'anno 2023, Torni Automatici S.r.l. ha generato un valore economico diretto pari a 11.330.895 euro in leggero calo del 3% rispetto al 2022.

Tabella 2
Valore economico diretto generato e distribuito

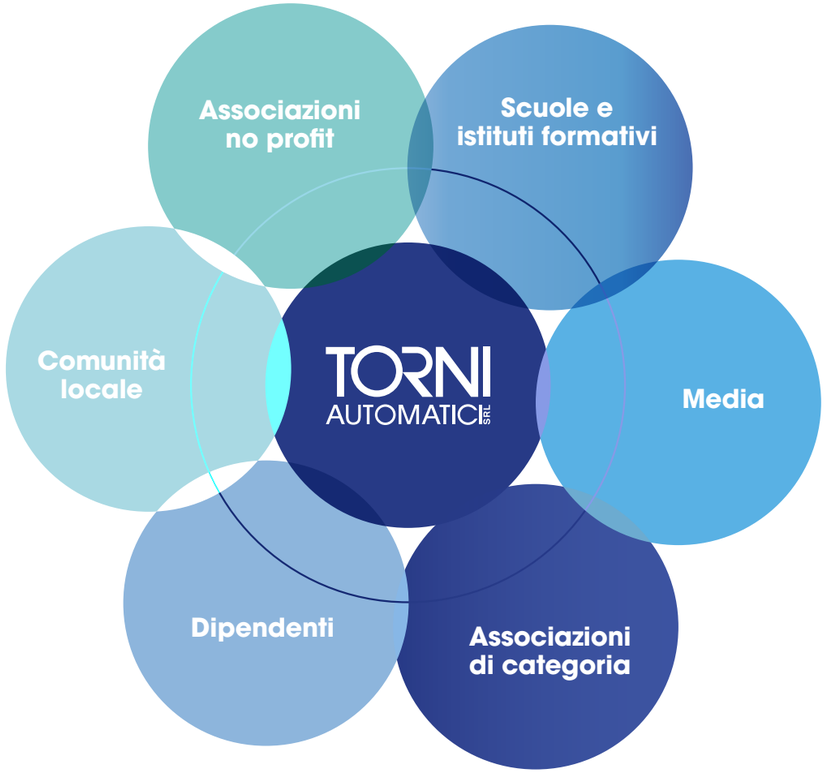
	2022	2023
Valore economico diretto generato	11.684.915,00 €	11.330.895,00 €
Remunerazione dei fornitori	8.246.720,82 €	8.065.199,00 €
Remunerazione dei dipendenti	1.991.915,00 €	1.971.517,00 €
Remunerazione dei finanziatori	78.593,00 €	175.133,00 €
Remunerazione della pubblica amministrazione	132.369,00 €	82.476,00 €
Investimenti nella comunità	21.369,18 €	13.932,13 €
Valore economico trattenuto	1.213.948,00 €	1.022.637,00 €

2.3. Stakeholder

Torni Automatici S.r.l. pone grande attenzione al coinvolgimento dei propri stakeholder, ovvero i soggetti che influenzano o sono influenzati dall'attività della società. Gli stakeholder in quanto portatori di interessi hanno aspettative in merito agli impatti economici, sociali ed ambientali dell'azienda. L'azienda ha mappato i propri stakeholder, ponendo una particolare attenzione per i dipendenti, motore di tutte le attività e verso i quali si impegna a garantirne la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro. Dal punto di vista del mercato, Torni Automatici S.r.l. è da sempre orientata verso l'innovazione e la qualità, elementi chiave della sua strategia operativa. L'azienda, grazie a un continuo aggiornamento tecnologico, a una gestione rigorosa della qualità e ad un team di collaboratori esperti, è in grado di soddisfare le esigenze dei propri clienti, portatori di stimoli fondamentali nel processo di miglioramento continuo, rafforzando così la propria posizione competitiva.

Gli stakeholder rilevanti per Torni Automatici S.r.l. includono inoltre le scuole, gli istituti formativi, la comunità locale, le associazioni no-profit, le associazioni di categoria e i media. In un contesto operativo regolamentato, i legami con istituzioni, enti regolatori e associazioni di settore risultano cruciali per assicurare un regolare svolgimento delle attività. Le istituzioni educative come scuole e università giocano un ruolo significativo non solo nella formazione e nell'attrazione di nuovi talenti, ma anche nella promozione di progetti innovativi di ricerca e sviluppo.

Il sito produttivo (T1), situato nel Comune di Romano d'Ezzelino è situato nella zona pedemontana del Monte Grappa ed è in prossimità, verso nord, della zona SIC (Sito di Interesse



Comunitario) di detto massiccio. Torni Automatici S.r.l. si trova quindi in una zona di particolare valore paesaggistico, che, se da un lato rende il lavoro meno alienante e più a contatto con la natura, dall'altro impone maggiori attenzioni e rispetto dei parametri ambientali e naturalistici che col nostro lavoro potrebbero essere intaccati o modificati. La considerazione per il territorio in cui opera l'azienda è evidente attraverso le iniziative volte a sostenere la comunità locale, dimostrando un impegno tangibile per lo sviluppo sostenibile e il benessere della zona circostante. Quando le azioni intraprese dall'azienda non risultano sufficienti per generare un impatto positivo sul mondo, diventa opportuno il sostegno ad associazioni e organizzazioni no-profit dedite alla risoluzione di specifici problemi sociali di rilevanza.

2.4. Etica di business e impegno per la sostenibilità

L'orizzonte strategico dell'Azienda da sempre sottende a tematiche legate alla sostenibilità, quali impulsi per la creazione di impatto economico, sociale ed ambientale positivo, oltre che valore condiviso con i propri stakeholder.

Torni Automatici S.r.l. ha sempre attribuito un valore fondamentale all'etica e alla sostenibilità, integrando questi principi in ogni aspetto delle sue operazioni. Fin dagli albori, l'azienda si è impegnata a promuovere i diritti dei lavoratori, la protezione dell'ambiente e l'adozione di pratiche trasparenti, ottenendo nel 2007 la certificazione SA8000, tra le prime aziende nel territorio. Questo riconoscimento, mantenuto per 15 anni con eccellenti risultati, testimonia l'attenzione dell'azienda alle condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose dei diritti umani.

Recentemente, Torni Automatici S.r.l. ha deciso di non rinnovare la certificazione SA8000. Questa decisione è stata presa con piena consapevolezza e attenzione, considerando che le pratiche apprese e implementate durante il periodo di certificazione sono ormai consolidate all'interno dell'organizzazione e rimarranno come standard operativi fondamentali. L'adesione alla SA8000 era stata originariamente suggerita per rispondere alle esigenze dei mercati del Nord Europa, dove l'azienda opera intensamente, e l'implementazione del relativo sistema di gestione ha rappresentato per Torni Automatici la formalizzazione di pratiche già prese in considerazione nella gestione dei collaboratori e dei rapporti commerciali.

È importante sottolineare che, sebbene la SA8000 includa aspetti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, essa non copre le tematiche ambientali. Torni Automatici S.r.l., impegnata in un percorso di crescita continua, intende focalizzarsi su iniziative che non solo consolidano gli standard raggiunti in termini di diritti dei lavoratori e sicurezza, ma che estendano il proprio impegno anche ad una gestione ambientale ancora più rigorosa e all'adozione di pratiche che superino i requisiti della SA8000. Con questa decisione, l'azienda conferma la propria determinazione a rimanere un esempio di eccellenza nel campo della responsabilità sociale d'impresa.

Oltre alla SA8000, Torni Automatici S.r.l. ha ottenuto il Rating di Legalità con attribuzione di punteggio ★★+. Tale riconoscimento, assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), certifica il rispetto dei più alti standard di legalità, trasparenza e responsabilità sociale da parte dell'azienda. Esso non solo riflette la conformità dell'azienda alle normative, ma rafforza anche la fiducia dei clienti e dei partner, consolidando la reputazione di Torni Automatici S.r.l. sul mercato come un'impresa etica e affidabile.

Un altro riconoscimento significativo ricevuto da parte del cliente principale, è il Walvoil Green Supplier Award, che premia l'eccellenza nella qualità dei prodotti e dei servizi forniti e che nel 2023 ha riconosciuto Torni Automatici S.r.l. come fornitore più meritevole nella categoria ESG Awards Ethics and Legality.

L'attenzione all'etica e alla sostenibilità si manifesta anche nella gestione delle risorse e dei processi produttivi. Torni Automatici S.r.l. ha implementato pratiche che promuovono l'efficienza energetica e la riduzione degli sprechi, il riciclo ed il riutilizzo dei materiali, la produzione razionale e limitata di rifiuti. Esempio tangibile di attività che si muovono in questa direzione è l'adozione di un sistema di vuoto a rendere per il confezionamento del prodotto finito, attraverso l'utilizzo esclusivo di contenitori in plastica riutilizzabili. Il rispetto delle normative ambientali è garantito da un sistema di gestione integrato conforme alle norme ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, che assicura che l'azienda operi in modo sostenibile e responsabile.

Attraverso queste iniziative, Torni Automatici non solo persegue la propria crescita, ma crea anche valore condiviso per tutti gli stakeholder, dimostrando che l'etica e la sostenibilità sono elementi centrali della sua visione strategica. Questo impegno continuo rappresenta un pilastro fondamentale che guida l'azienda nella gestione quotidiana e nelle decisioni future, garantendo un impatto positivo duraturo sull'ambiente e sulla comunità.

2.5. Contributo agli SDGs

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. L'agenda comprende 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) che a loro volta sono declinati in 169 target specifici.

Date le attività di Torni Automatici S.r.l., l'azienda contribuisce a cinque degli obiettivi di sviluppo sostenibile. In particolare, gli obiettivi a cui contribuisce sono i seguenti.

L'Obiettivo 3:

Good health and well being

mira a garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti, a tutte le età. Si tratta di garantire l'accesso universale ai servizi sanitari di base, migliorando la salute materna e infantile e combattendo le malattie trasmissibili. Inoltre, promuove la salute mentale e l'accesso a farmaci essenziali.

L'Obiettivo 5:

Gender equality

promuove la parità di genere e l'empowerment delle donne e delle ragazze. Ciò significa porre fine a tutte le forme di discriminazione e violenza di genere, garantendo pari opportunità di partecipazione economica e politica. Inoltre, si impegna a riconoscere e valorizzare i ruoli delle donne nella società e a garantire il loro accesso all'istruzione e ai servizi sanitari.

L'Obiettivo 8:

Decent work and economic growth

mira a promuovere una crescita economica sostenibile e inclusiva, insieme a lavori dignitosi per tutti. Ciò implica la creazione di opportunità di lavoro e l'adozione di politiche favorevoli all'occupazione, nonché la protezione dei diritti dei lavoratori e la lotta contro il lavoro forzato e lo sfruttamento.

L'Obiettivo 9:

Industry, innovation and infrastructure

si concentra sullo sviluppo di infrastrutture resilienti, sostenibili e di qualità, promuovendo l'innovazione e la costruzione di un'industria inclusiva. Ciò include investimenti in ricerca e sviluppo, incoraggiamento all'innovazione tecnologica e accesso equo e sostenibile ai servizi di base, come l'energia e l'acqua.

L'Obiettivo 13:

Climate action

affronta l'urgenza dei cambiamenti climatici, adottando misure per combattere i loro effetti e adattarsi agli impatti già presenti. Ciò include l'implementazione di politiche per ridurre le emissioni di gas serra, promuovere l'uso delle energie rinnovabili, proteggere gli ecosistemi vulnerabili e promuovere la sensibilizzazione sul cambiamento climatico.

03 Sostenibilità ambientale

3.1. Utilizzo delle risorse energetiche

Torni Automatici S.r.l. si è dotata di una politica ambientale che indirizzi tutte le sue azioni in una direzione di sostenibilità, nell'ambito del Sistema di gestione secondo la norma UNI EN ISO 14001, che dal 2008 è integrato agli altri standard adottati dall'azienda: ISO 9001 e UN EN ISO 45001.

Attraverso il continuo monitoraggio degli indicatori ambientali individuati, l'azienda si impegna a prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante, con particolare riferimento al contenimento dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera, e si rende attiva nel mantenimento della conformità alla legislazione cogente.

Il vettore energetico principalmente usato da Torni Automatici S.r.l. è costituito dall'energia elettrica, il cui consumo è direttamente collegato alla conduzione degli impianti CNC e che nel corso del 2023 è stato pari a 1.498.833 KWh, in diminuzione del 7% rispetto all'anno precedente, grazie all'istallazione di macchinari di ultima generazione, più efficienti dal punto di vista dei consumi energetici.

L'azienda ha messo a disposizione a circa il 25% dei suoi collaboratori veicoli aziendali ad uso privato, incentivando l'utilizzo di motori elettrici o ibridi attraverso l'installazione, nel 2021, di due colonnine di ricarica, di libero accesso a tutti i dipendenti. È previsto per il 2024 il completamento di altre due colonnine di ricarica elettrica. Negli ultimi anni Torni Automatici ha investito in maniera importante in attrezzature e tecnologie all'avanguardia, compiendo un graduale rinnovo del proprio parco macchine, nell'ottica del raggiungimento dei propri obiettivi di qualità e del risparmio energetico. L'utilizzo di risorse energetiche provenienti unicamente da fonti rinnovabili è stata una scelta di cui l'azienda si è fatta carico fin dal 2008, anteponendo il beneficio ambientale a quello economico.

Il secondo vettore energetico è invece costituito dal gas metano, i cui consumi derivano dal riscaldamento degli spazi aziendali dedicati agli uffici. Il consumo di gas metano ha subito una variazione del 48% rispetto all'anno precedente, attestandosi a 11.055 Stmc nel corso del 2023. Il carburante diesel viene invece utilizzato per gli spostamenti in macchina o con veicoli aziendali. La trasformazione in GJ è basata sulla tabella dei parametri standard 2023 pubblicata da ISPRA. Tuttavia, per convertire i litri dei combustibili liquidi, come diesel e benzina, si è fatto ricorso ai fattori di conversione pubblicati dal DEFRA nel 2023.

Tabella 3
Consumo di energia interno all'organizzazione

	Unità di misura	Consumo		GigaJoule (GJ)	
		2022	2023	2022	2023
Consumo totale di energia	GJ			**7.208**	**6.451**
Energia elettrica	kWh	5.779	**5.396**	5.779	**5.396**
Gas metano	Sm^3	752	**391**	752	**391**
Diesel	Euro	584	**495**	584	**495**
GPL	Euro	93	**169**	93	**169**

Di seguito, nella Tabella 4, troviamo il dettaglio dell'intensità energetica aziendale.

Tabella 4
Intensità energetica su fatturato e pezzi prodotti

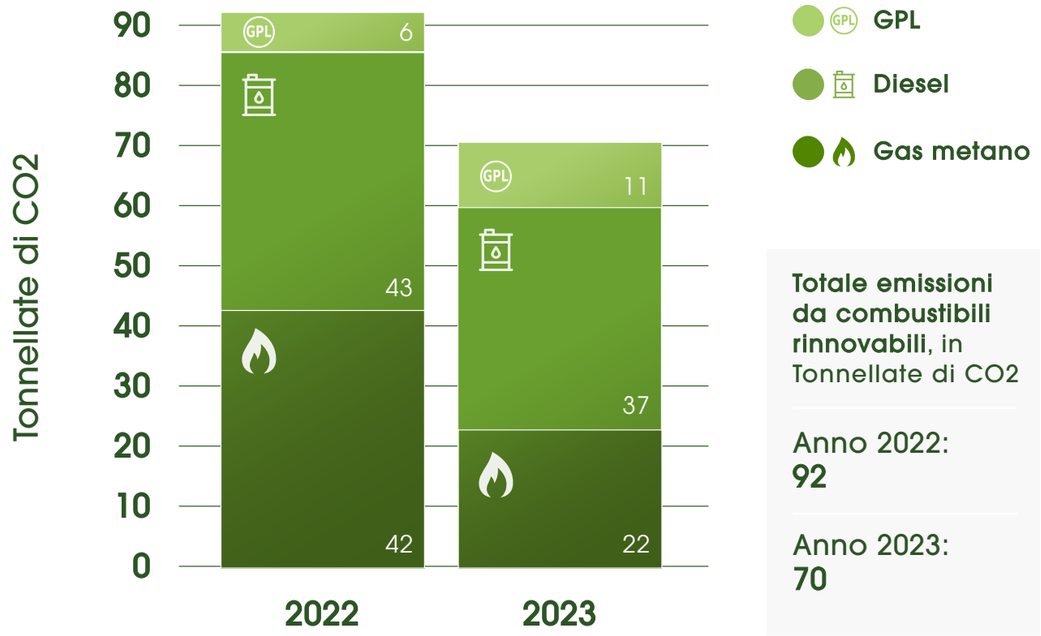
	Unità di misura	2022	2023
Consumo totale di energia	GJ	7.208	**6.451**
Fatturato	Euro	11.684.915	**11.330.895**
N° pezzi prodotti	n° pezzi	4.080.000	**3.331.000**
Intensità energetica su fatturato	**GJ/Euro**	**0,0006**	**0,0006**
Intensità energetica su n° di pezzi prodotti	**GJ / n° pezzi**	**0,002**	**0,002**

Nel 2023, Torni Automatici ha registrato una riduzione del consumo totale di energia da 7.208 GJ a 6.451 GJ rispetto all'anno precedente, accompagnata da un lieve calo del fatturato. Nonostante la diminuzione della produzione, l'intensità energetica rispetto al fatturato è rimasta stabile a 0,0006 GJ/Euro e 0,002 GJ/pezzo. Questo risultato è da attribuire all'implementazione di macchinari più efficienti, che hanno permesso di ottimizzare l'uso complessivo dell'energia e di contenere i costi, mantenendo stabile l'intensità energetica rispetto al fatturato. Questi risultati sottolineano come l'azienda sia riuscita a mantenere un equilibrio tra l'uso dell'energia e la diminuzione dei volumi produttivi, evitando sprechi e ottimizzando i processi: una gestione oculata dell'efficienza energetica, che ha permesso di contenere l'impatto ambientale anche in una fase di lieve flessione produttiva.

3.2. Le emissioni in atmosfera

Le emissioni di gas serra in atmosfera sono strettamente legate ai consumi energetici dell'azienda, poiché non sono presenti emissioni da processi chimici o altri tipi di emissione non legate alla combustione. A tal proposito, tutti gli impianti e macchinari sono sottoposti a controlli ordinari per verificarne il buon funzionamento e i livelli di emissioni in atmosfera, con particolare riferimento ai mezzi alimentati a combustibili fossili. Nel 2023, le emissioni di CO_2 prodotte direttamente dall'azienda (Scope 1) sono state pari a 70 tonnellate di CO_2, in diminuzione del 24% rispetto al 2022, dovuto soprattutto al minor consumo di metano grazie di un inverno caldo. Le fonti di emissione principali sono: gas metano per il riscaldamento degli uffici, diesel e GPL per gli spostamenti.

Tabella 5
Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)



Emissioni da combustibili non rinnovabili

Per il calcolo delle emissioni di gas serra sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA nella Tabella dei parametri standard. Secondo questo metodo di calcolo, le emissioni sono espresse in tonnellate di CO2, quindi sono escluse le emissioni derivanti da altri gas serra come il protossido di azoto e il metano, che hanno comunque un impatto trascurabile sulle emissioni di gas serra (CO2 equivalenti).

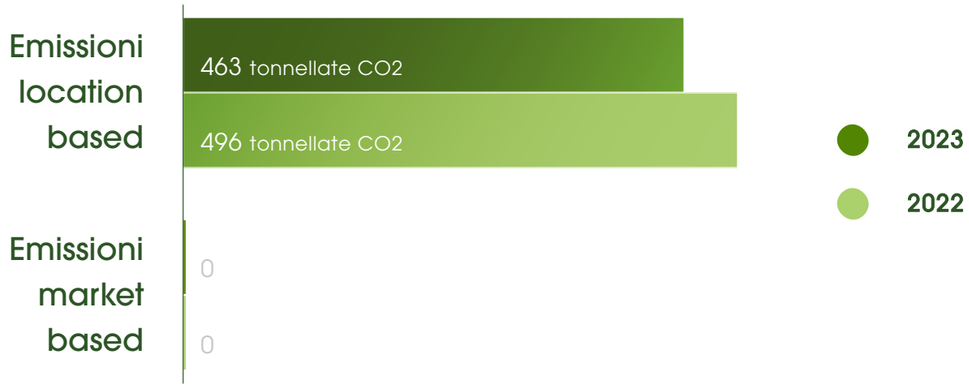
Tuttavia, le emissioni indirette di CO2 relative all'energia elettrica acquistata dalla rete rappresentano di solito una parte significativa delle emissioni, che vengono definite di Scope 2. Tuttavia, per Torni Automatici sono poco elevate, poiché l'energia acquistata proviene completamente da fonti rinnovabili. Esistono due approcci principali per calcolare le emissioni di Scope 2: il metodo "Location-based" che calcola le emissioni basandosi sulla tipologia di energia utilizzata e sulle emissioni medie nella regione geografica in cui l'energia è consumata, e il metodo "Market-based", che considera le emissioni associate all'energia acquistata tenendo conto del mix energetico del fornitore. Questo secondo metodo considera l'acquisto di energia rinnovabile o a basse emissioni di carbonio, attribuendo quindi un valore diverso in base al tipo di energia acquistata effettivamente dall'azienda. Per il metodo di calcolo location-based sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati da ISPRA per il 2023, mentre per i calcoli market-based la fonte dei fattori di emissione è AIB.

Tabella 6

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni da energia elettrica acquistata

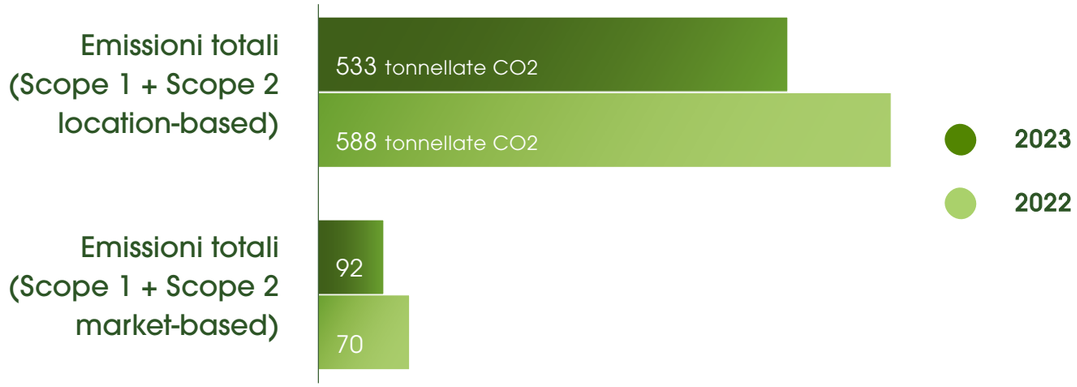
unità di misura: tonnellate CO2



Sommando le emissioni dirette di Scope 1 e le emissioni indirette di Scope 2 secondo il metodo location-based, che non tiene conto dell'acquisto di energia rinnovabile, Torni Automatici ha emesso in totale 463 tonnellate di CO2. Tuttavia, se consideriamo il metodo market-based, le emissioni totali sono pari a 70 tonnellate di CO2, grazie all'acquisto di energia rinnovabile certificata.

Tabella 7

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 + Scope 2



unità di misura: tonnellate CO2

Tabella 8

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

	Unità di misura	2022	2023
Emissioni totali (Scope1 + Scope2 market-based)	**Tonnellate CO_2**	92	**70**
Fatturato	Euro	11.684.915	**11.330.895**
N° pezzi prodotti	n° pezzi	4.080.000	**3.331.000**
Intensità di emissioni su fatturato	**Tonnellate CO_2 /Euro**	**0,000008**	**0,000006**
Intensità di emissioni su n° di pezzi prodotti	**Tonnellate CO_2 /n° pezzi**	**0,00002**	**0,00002**

Nel 2023, Torni Automatici ha registrato una significativa riduzione delle emissioni totali di gas a effetto serra (Scope 1 + Scope 2 market-based), passando da 92 tonnellate di CO_2 nel 2022 a 70 tonnellate. Nonostante la leggera diminuzione del fatturato e della produzione, l'intensità delle emissioni rispetto al fatturato è migliorata, scendendo da 0,000008 tonnellate di CO_2/Euro a 0,000006 tonnellate di CO_2/Euro. Questo miglioramento è dovuto principalmente alla riduzione complessiva delle emissioni di gas serra, ottenuta grazie all'adozione di macchinari più efficienti e alla significativa riduzione del consumo di metano, supportata anche da un inverno più caldo. Inoltre, l'uso continuato di energia elettrica da fonti rinnovabili ha mantenuto le emissioni indirette a livelli molto bassi.

Parallelamente, l'intensità delle emissioni per numero di pezzi prodotti è rimasta costante a 0,00002 tonnellate di CO_2 per pezzo. Questo risultato evidenzia un'efficace strategia di riduzione delle emissioni, che ha permesso all'azienda di mantenere costante l'impatto ambientale, mantenendo al contempo un buon livello di efficienza produttiva. Questi risultati indicano una gestione oculata delle risorse ambientali, anche in un contesto di minori volumi produttivi.

In merito alle emissioni in atmosfera, l'utilizzo dell'impianto di sgrassaggio a solvente (percloroetilene) nello stabilimento T2 è regolato dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA n. 3/2019, prot. 8498 del 21/05/2019 e Provvedimento 73/2019 del 15/05/2019, con successiva comunicazione REP_PROV_VI/VI-SUPRO/0303143 del 17/12/2019).

Il percloroetilene è la sostanza chimica più impattante utilizzata da Torni Automatici S.r.l. nel suo processo produttivo. L'impianto è dotato di un sistema con doppio camino a carboni attivi che filtra, trattiene e reimmette il solvente nel ciclo produttivo, riducendo al minimo le emissioni in atmosfera. Grazie al monitoraggio costante dei consumi di solvente, come richiesto dall'AUA, e alla regolare manutenzione e pulizia dell'impianto da parte degli operatori, Torni Automatici riesce a mantenere prestazioni elevate e un buon contenimento dei consumi. Anche nel 2023 continua la tendenza positiva di riduzione del consumo di solvente, già notato dal 2021, con una media di 23,21 kg al mese (1,003 kg al giorno), ben al di sotto del limite di 3 kg al giorno imposto dall'AUA. Questi dati dimostrano una gestione efficace dell'impianto e il rispetto delle normative ambientali.

3.3. La gestione dei rifiuti

La produzione e lo smaltimento dei rifiuti rappresentano un importante impatto ambientale per Torni Automatici. L'azienda si impegna a promuovere la differenziazione dei rifiuti in ogni fase delle sue operazioni. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. svolge azioni di educazione e sensibilizzazione per i propri dipendenti sulle pratiche di riciclo e di smaltimento corretto dei rifiuti, incoraggiandoli a contribuire attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale. Tutti i rifiuti generati in area produttiva vengono conferiti ad aziende autorizzate nella gestione e smaltimento dei rifiuti. Quanto invece generato dal lavoro di ufficio o dalle attività legate a mensa e spogliatoi, viene assimilato ai rifiuti urbani. Non sono presenti scarichi idrici industriali, ma soltanto scarichi ad uso civile.

I rifiuti generati in quantità maggiore sono limatura e trucioli di materiali metallici (ferrosi e non ferrosi), che nel 2023 sono pari a 680 tonnellate, in calo del 11% rispetto all'anno precedente, in linea con il lieve calo di produzione. Questo tipo di rifiuto è generato dal processo di asportazione truciolo e viene interamente destinato al recupero, secondo il processo R13: attraverso una fase di fusione rientra, cioè, nel ciclo produttivo sotto forma di nuove barre metalliche.

Un altro rifiuto rilevante è quello relativo alle emulsioni e soluzioni per macchinari. Nel 2023, l'azienda ha prodotto complessivamente 227 tonnellate di emulsione oleosa utilizzando olio fresco, a cui si aggiungono 53 tonnellate di emulsione recuperata e riutilizzata. Quindi circa il 20% dell'emulsione utilizzata proviene da recupero e riutilizzo. Grazie a un sistema di bacini di raccolta, l'emulsione oleosa viene quanto più possibile recuperata, analizzata e riutilizzata, contribuendo in modo significativo alla riduzione della produzione di rifiuti. Questo processo, che prevede il recupero dell'emulsione oleosa con un contenuto del 7% di olio emulsionante, non solo riduce l'impatto ambientale, ma ottimizza l'utilizzo delle risorse. L'azienda smaltisce l'emulsione residua con il codice CER 120109*, seguendo tutte le normative ambientali vigenti e assicurando una gestione responsabile dei materiali.

In generale l'attività industriale di Torni Automatici S.r.l. genera un numero limitato di rifiuti speciali dalle caratteristiche di pericolo per l'ambiente, grazie ad un'attenta e continua selezione dei prodotti utilizzati e alla sensibilizzazione di tutti i collaboratori nell'utilizzo consapevole delle risorse. La maggior parte dei rifiuti prodotti inoltre viene destinato al recupero.

Tabella 9 (unità di misura: tonnellate)

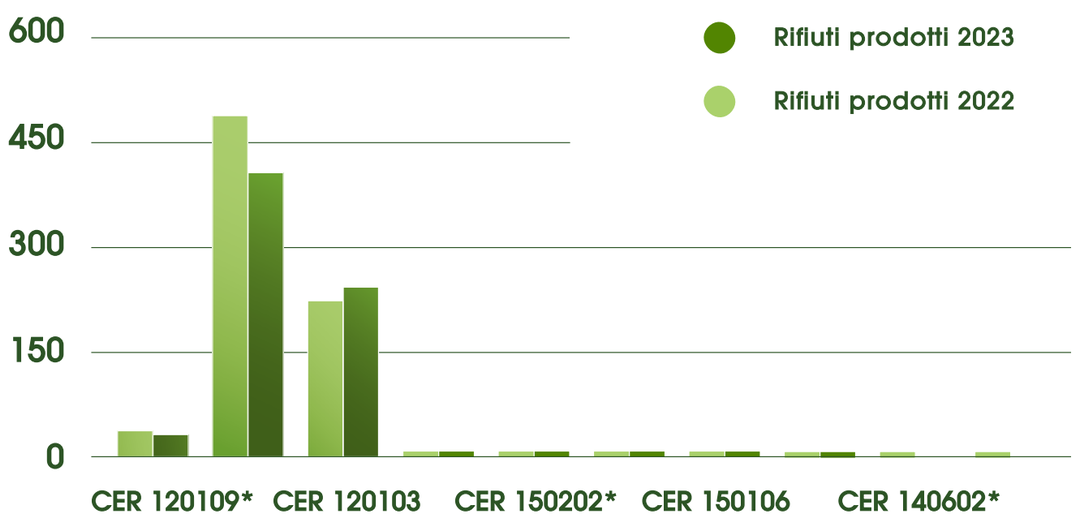
Rifiuti generali

Tipologia di rifiuti	Non pericolosi		Pericolosi		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Emulsioni e soluzioni per macchinari - 120109*	0	0	17,69	12,77	17,69	12,77
Limatura e trucioli di materiali ferrosi - 120101	515,13	423,72	0	0	515,13	423,72
Limatura e trucioli di materiali non ferrosi - 120103	249,86	255,98	0	0	249,86	255,98
Toner per stampa esauriti - 080318	0,004	0,017	0	0	0,004	0,017
Assorbenti, materiali filtranti**, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose - 150202*	0	0	0,26	0,13	0,26	0,13
Soluzioni acquose di scarto - 161002	0,6	1,81	0	0	0,6	1,81
Altri solventi e miscele di solventi, alogenati - 140602*	0	0	0,5	0,2	0,5	0,2
Imballaggi in legno - 150103	0,905	1,19			0,905	1,19
Rifiuti di processi chimici organici - 070102	8,3	0	0	0	8,3	0
Imballaggi in materiali misti - 150106	1,26	0	0	0	1,26	0

**inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti

Tonnellate di rifiuti generati 2022 - 2023

(unità di misura: tonnellate)



Il grafico illustra la quantità di rifiuti generati da Torni Automatici S.r.l. nel periodo 2022-2023, suddivisi per codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti). Viene evidenziata una generale riduzione della produzione di rifiuti, in particolare per i codici relativi a trucioli metallici e emulsioni per macchinari, in linea con il calo della produzione. L'azienda ha implementato un sistema di recupero per diversi tipi di rifiuti, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale complessivo, con particolare attenzione al riutilizzo delle emulsioni oleose e al corretto smaltimento dei materiali pericolosi.

3.4. Risorse idriche

L'acqua è una risorsa importante non soltanto per i processi produttivi, ma soprattutto in considerazione della forte siccità che ha caratterizzato gli ultimi anni. Tutta l'acqua utilizzata da Torni Automatici viene prelevata da acquedotto, è potabile ed i prelievi avvengono in un'area che è considerata a stress idrico. Per valutare lo stress idrico è stato utilizzato il tool online Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI). L'acqua prelevata proviene da acquedotto e viene utilizzata per i servizi sanitari e per la produzione di emulsione oleosa (7% lubrorefrigerante + 93% acqua) utilizzata nella stessa formulazione su tutte le macchine CNC. Il prelievo di acqua nel 2023 è stato pari a 0,93 ML, in aumento del 4% rispetto all'anno precedente a causa del passaggio a impianti di nuova tecnologia che prevede l'installazione di macchine di elevata potenza, dotate di serbatoi molto più capienti (si passa da 500 a 1000 litri di capienza). Tutta l'emulsione prodotta viene quanto più possibile recuperata, aggiustata nei parametri e riutilizzata. Gli scarichi idrici sono stati assunti essere pari a 0 ML, poiché non sono presenti contatori di scarico e la maggior parte dell'acqua è utilizzata per le soluzioni emulsionanti, che vengono poi smaltite come rifiuto speciale e quindi non vengono scaricate in ambiente.

Tabella 10 (unità di misura: ML)
Prelievo idrico

	Totale		Di cui a stress idrico	
	2022	2023	2022	2023
Prelievo idrico da falda freatica	0	**0**	0	**0**
Prelievo idrico acquedotto	0,89	0,93	0,89	0,93
Totale prelievo idrico	**0,89**	**0,93**	**0,89**	**0,93**

Tabella 11 (unità di misura: ML)
Scarico idrico

	Totale		Di cui a stress idrico	
	2022	2023	2022	2023
Scarico idrico in acqua di terze parti - falda freatica	0	**0**	0	**0**
Scarico idrico in acqua di terze parti - acqua potabile	0	**0**	0	**0**
Totale scarico idrico	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabella 12 (unità di misura: ML)
Consumo idrico

	Totale		Di cui a stress idrico	
	2022	2023	2022	2023
Totale consumo idrico in mega litri (ML)	0,89	**0,93**	0,89	**0,93**

04 Sostenibilità sociale

4.1. La catena di fornitura

Per migliorare il proprio impatto in termini di sostenibilità ambientale e sociale, è fondamentale conoscere tutto il ciclo di vita del prodotto, a partire dalla materia prima. Per questo motivo è importante scegliere consapevolmente i propri fornitori, con l'obiettivo di garantire il rispetto per l'ambiente e per i diritti umani lungo tutta la filiera. Torni Automatici S.r.l. crede nella creazione di una filiera sostenibile, privilegiando i fornitori locali.

Torni Automatici S.r.l. valuta e seleziona i propri fornitori in base alle loro capacità di rispondere ai requisiti di qualità e sostenibilità, in riferimento alle norme ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, attraverso l'utilizzo di un articolato questionario.

Fin dal 2004 Torni Automatici si è assunta un impegno dal punto di vista etico, cercando di andare oltre al rispetto della legislazione vigente ed integrando le problematiche sociali ed ambientali in modo volontario nella propria operatività quotidiana e nei rapporti con i vari stakeholders, investendo su capitale umano ed ambientale. Tale percorso può risultare pienamente efficace solo se supportato da un sistema di comunicazione interna ed esterna, nel quale il questionario di valutazione dei fornitori assume un ruolo fondamentale.

Oltre al rispetto dei diritti ambientali e sociali, la localizzazione geografica è uno dei criteri fondamentali per Torni Automatici nella scelta dei fornitori. Vengono privilegiati i fornitori locali sia per portare ricchezza al territorio, sia per minimizzare l'impatto ambientale causato dal trasporto delle merci. A dimostrazione di ciò, nel 2023 il 47% della spesa è andato verso i fornitori locali, dove per locali si intendono tutti i fornitori che hanno sede in Veneto.

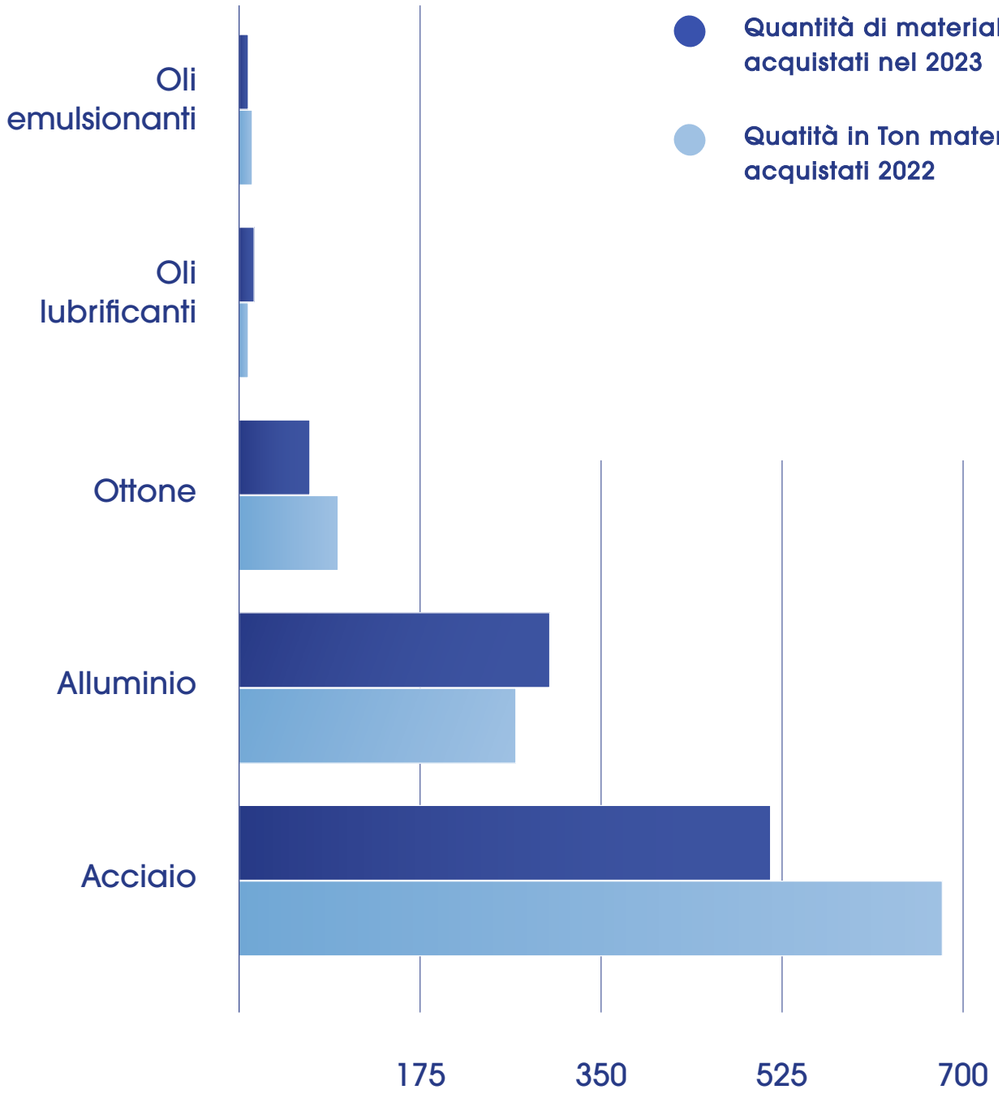
Tabella 13
Proporzione della spesa verso fornitori locali

	2022	2023
Spesa totale	8.648.279,72 €	**7.788.531,18 €**
Spesa totale verso fornitori	3.783.463,03 €	**3.680.957,71 €**
Proporzione della spesa verso fornitori locali	44%	**47%**

Tra i materiali che vengono acquistati da Torni Automatici S.r.l., la categoria principale si riferisce all'acciaio, utilizzato per il processo della tornitura. La seconda categoria più acquistata è invece l'alluminio, impiegato sempre nel processo della tornitura, seguito dall'ottone.

L'azienda utilizza anche in grandi quantità olii emulsionabili, essenziali per il funzionamento efficiente delle macchine. Tutti gli impianti dell'azienda sono collegati a un circuito di distribuzione di emulsione oleosa, progettato per recuperare quanto più possibile l'olio emulsionabile lubrorefrigerante e abbattere i consumi idrici. Inoltre, Torni Automatici ha implementato l'uso di container a doppio fondo per il recupero dell'emulsione residua dal truciolo metallico destinato a rifiuto, con un sistema automatico di pulizia e filtraggio. Questo sistema permette il ritorno automatico dell'emulsione nella vasca principale, dove gli operatori regolano costantemente la percentuale di emulsione per garantire prestazioni ottimali. L'azienda minimizza l'uso di additivi chimici pericolosi per l'uomo e per l'ambiente preferendo, quando necessario, svuotare completamente le vasche di raccolta asservite agli impianti, per una profonda pulizia.

Quantità di Ton materiali acquistati



L'aumento dei consumi di questi olii è direttamente collegato all'introduzione di nuove tecnologie, caratterizzate da una maggiore capienza dei serbatoi e prestazioni avanzate, che richiedono una quantità maggiore di emulsione per operare in modo efficiente. Questo incremento nei consumi è gestito con un approccio sostenibile, che punta al massimo recupero e riutilizzo delle risorse, confermando l'impegno di Torni Automatici S.r.l. per una gestione responsabile delle risorse e la riduzione degli sprechi.

Tabella 14 (unità di misura: Ton)
Peso dei materiali in ingresso

	2022	2023	% riciclato
Acciaio	607	**464**	**75%**
Alluminio	274	**304**	**80%**
Ottone	81	**53**	**80%**
Oli lubrificanti	6	**8**	**0%**
Oli emulsionabili	8	**7**	**0%**
Materiali	**1.045**	**891**	

4.2. Gestione delle risorse umane

I dipendenti rappresentano un elemento fondamentale nell'ecosistema aziendale di Torni Automatici. La società riconosce il ruolo insostituibile che i suoi collaboratori svolgono nell'orientare il successo e la sostenibilità a lungo termine: essi sono il principale asset strategico, poiché ciascun individuo contribuisce in modo significativo alla creazione di valore e all'innovazione aziendale. Nel riconoscere che ognuno ha impegni e responsabilità al di fuori del contesto lavorativo, Torni Automatici S.r.l. è flessibile riguardo agli orari di lavoro e si impegna a trovare soluzioni che permettano di conciliare il lavoro con la vita privata.

La società si impegna attivamente a promuovere e sostenere un ambiente lavorativo che rispetti i più alti standard di sicurezza, equità e sviluppo personale, consapevole che il benessere dei lavoratori è essenziale per il successo e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda. La politica integrata dell'azienda, in linea con le normative ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, pone l'individuo al centro delle attenzioni, riconoscendo che ogni dipendente contribuisce significativamente alla creazione di valore e all'innovazione.

Questo impegno si manifesta attraverso la promozione di una cultura organizzativa che pone la persona al centro, rispettando i principi di uguaglianza e diversità, e garantendo un trattamento equo e rispettoso verso tutti i collaboratori. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. già in passato ha usufruito del Decreto Flussi, e nel 2024 ha rinnovato attraverso questo strumento la sua disponibilità ad agevolare l'ingresso in Italia di lavoratori extracomunitari e favorirne il ricongiungimento familiare con collaboratori aziendali in carico da oltre 20 anni.

A partire dal 2017, Torni Automatici ha inserito nella propria équipe la figura dello psicologo del lavoro a supporto dei propri dipendenti, sia in ambito personale che professionale, contribuendo a creare un ambiente lavorativo sano e inclusivo. Il professionista incaricato è diventato un punto di riferimento per i team di lavoro e per i singoli lavoratori, e svolge un ruolo fondamentale non solo nel fornire supporto durante momenti di difficoltà, ma anche nel valorizzare le potenzialità individuali e nel promuovere un atteggiamento collaborativo e responsabile tra i dipendenti. Attraverso un accordo di Hr Business Partnership, l'azienda organizza incontri individuali e di gruppo, sessioni di coaching e counselling, e attività di analisi del comportamento. Lo psicologo collabora direttamente con la direzione per monitorare lo stato dell'arte dei collaboratori, ridefinire i ruoli aziendali in chiave futura, e affrontare eventuali problemi interni di relazione. Questo affiancamento continuativo mira a migliorare le performance individuali e di squadra, allineando i talenti personali agli obiettivi aziendali e contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro basato su valori condivisi e benessere.

Torni Automatici non fa ricorso a contratti anomali o a tempo determinato, tranne in casi specifici come il lavoro estivo per studenti di istituti tecnici che svolgono in azienda il percorso di alternanza scuola-lavoro, i quali spesso vengono assunti a tempo indeterminato al termine del percorso scolastico. Quando si è fatto ricorso ad agenzie per la somministrazione del lavoro, queste collaborazioni sono sempre sfociate in contratti diretti, a testimonianza dell'impegno dell'azienda per la stabilità e la valorizzazione del proprio capitale umano.

Per evitare discriminazioni al momento dell'assunzione, l'azienda si impegna a valutare i nuovi assunti attraverso parametri il più possibile oggettivi, focalizzandosi sulle competenze dei candidati e sull'idoneità a ricoprire la posizione lavorativa. Inoltre, Torni Automatici si avvale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per L'industria Metalmeccanica, in cui sono comprese le relazioni sindacali e i modelli contrattuali.

Nel 2023, il numero totale di dipendenti di Torni Automatici è rimasto costante, mantenendosi a 46 unità, con una presenza femminile che è aumentata leggermente, passando dal 28% del 2022 al 30% nel 2023. Questo incremento riflette l'impegno dell'azienda nel promuovere la parità di genere, anche in un settore storicamente dominato dalla presenza maschile. Sebbene la distribuzione delle donne sia ancora maggiormente concentrata in ruoli amministrativi, l'azienda continua a incentivare la presenza femminile anche in posizioni tradizionalmente maschili, promuovendo equità e offrendo opportunità di crescita in ruoli di responsabilità operativa, gestionale e decisionale. La politica aziendale sottolinea l'importanza della diversità come valore aggiunto, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo che rispetta il diritto di parità dei generi.

Torni Automatici continua a migliorare le proprie pratiche di responsabilità sociale, integrando queste iniziative in un contesto di crescita sostenibile che coinvolge tutte le parti interessate.

Tabella 15
Diversità negli organi dell'organizzazione

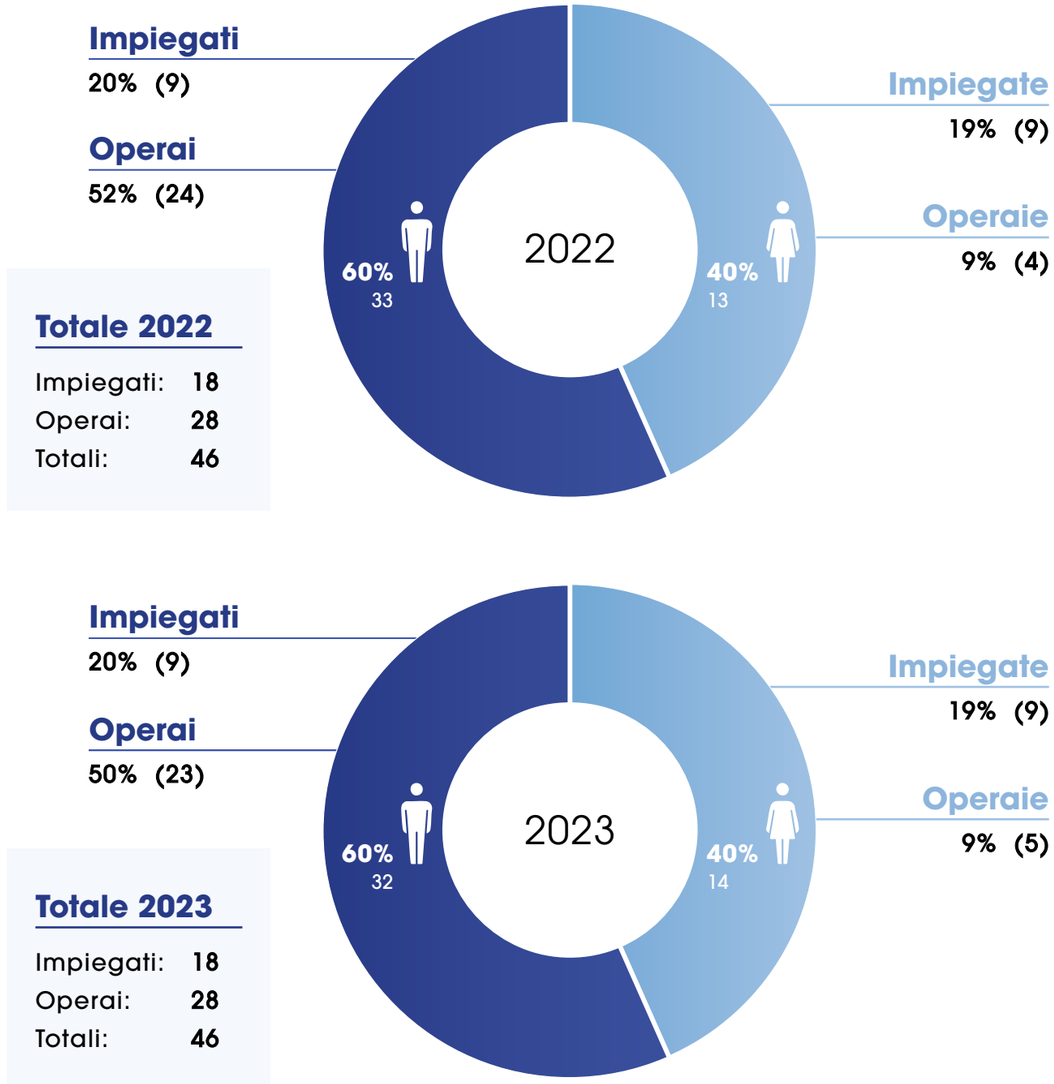
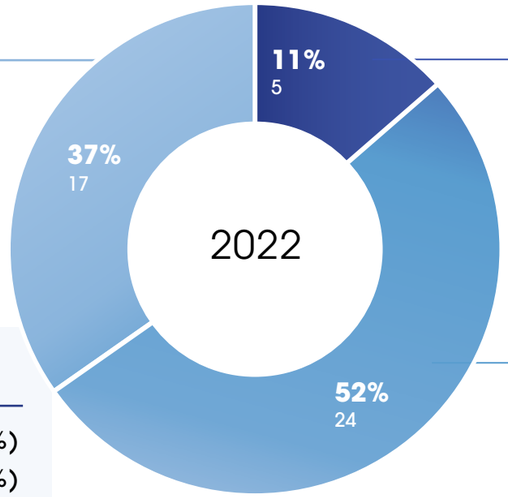


Tabella 16
Diversità di età negli organi dell'organizzazione



>50 anni

Impiegati
15% (7)

Operai
22% (10)

<30 anni

Impiegati 2% (1)

Operai 9% (4)

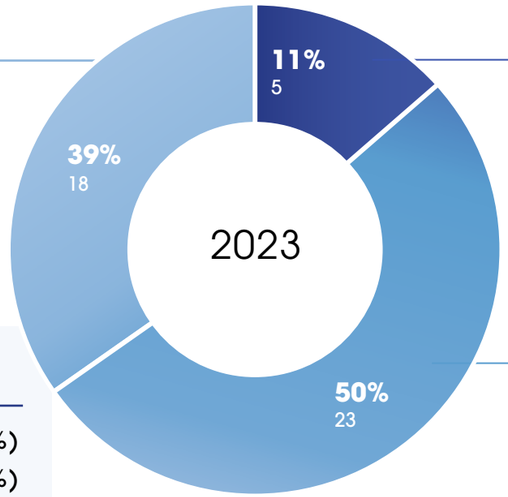
30-50 anni

Impiegati 22% (10)

Operai 30% (14)

Totale 2022

Impiegati:	**18**	(39%)
Operai:	**28**	(61%)
Totali:	**46**	(100%)



>50 anni

Impiegati
15% (7)

Operai
24% (11)

<30 anni

Impiegati 2% (1)

Operai 9% (4)

30-50 anni

Impiegati 22% (10)

Operai 28% (13)

Totale 2023

Impiegati:	**18**	(39%)
Operai:	**28**	(61%)
Totali:	**46**	(100%)

Torni Automatici S.r.l. è sottoposta all'obbligo normativo di assumere dipendenti provenienti dalle categorie protette stabilite dallo Stato italiano. Anche in virtù di tale obbligo, i dipendenti facenti parte delle categorie protette sono stati pari a 2.

Tabella 17
Dipendenti facenti parte delle categorie protette

	2022	2023
Dipendenti facenti parte delle categorie protette	2	**2**
Percentuale di dipendenti facenti parte delle categorie protette	4%	**4%**

Al fine di misurare le differenze di salario presenti all'interno dell'organizzazione, si riporta di seguito la differenza di retribuzione tra l'individuo più pagato dell'azienda e la mediana delle retribuzioni dei dipendenti. Questo indicatore offre una fotografia dell'equità di retribuzione all'interno dell'azienda, permettendo di valutare come viene redistribuita la ricchezza generata.

Tabella 18
Rapporto di retribuzione all'interno dell'organizzazione

	2022	2023	Cambiamento percentuale
Rapporto 2	2	**2,5**	**24,1**

Nel 2023, questo rapporto è stato pari a 2,5. Se si osserva il rapporto tra la variazione percentuale delle diverse retribuzioni, si nota che il salario della persona più pagata è cresciuto rispetto alla mediana dei salari grazie ai salti di livello previsti dai vari scaglioni del CCNL. Tuttavia, il rapporto di retribuzione è estremamente basso, a significare una grande equità di trattamento economico all'interno dell'organizzazione.

Andamento del rapporto tra Retribuzione Massima e Mediana (2022-2023)

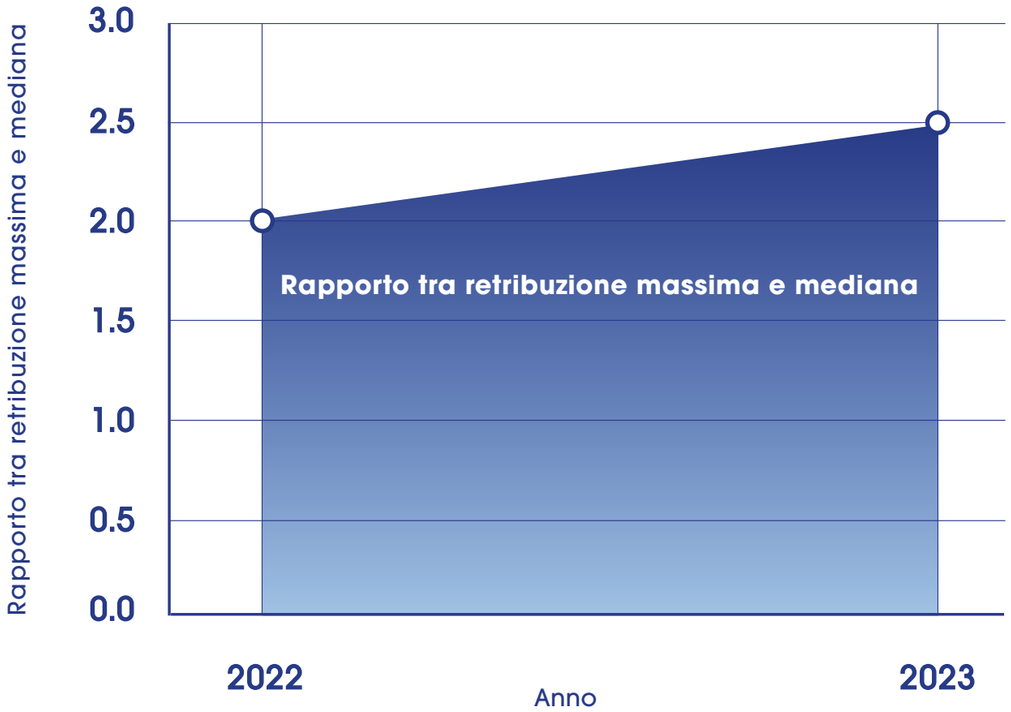


Tabella 19

Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale

	2022	2023
Rapporto base/minimo - genere maschile	2,4	**3,0**
Rapporto base/minimo - genere femminile	1,2	**1,4**

Come si evince dalla Tabella 19, il rapporto tra il salario base e il minimo di Torni Automatici S.r.l. mostra un andamento crescente, indicando che le retribuzioni aumentano in maniera costante rispetto a quanto previsto dal salario minimo. Questo trend riflette un generale miglioramento nelle retribuzioni all'interno dell'organizzazione, con una crescita che interessa entrambe le categorie di genere. La differenza tra le due categorie viene giustificata dalle diverse mansioni svolte dagli operai, il cui inquadramento all'interno del CCNL prevede paghe minime diverse.

4.3. Formazione e benessere dei dipendenti

Torni Automatici S.r.l. attribuisce grande importanza allo sviluppo e alla formazione dei propri dipendenti, considerando le competenze aziendali una risorsa chiave per il successo a lungo termine. L'azienda si impegna a coltivare il potenziale di ogni individuo all'interno della sua forza lavoro, ritenendo che un investimento sostanziale nella crescita dei dipendenti porti a benefici significativi a tutti i livelli dell'organizzazione.

La formazione continua del personale è un altro aspetto importante per Torni Automatici S.r.l., che nel 2022 ha completato un importante progetto formativo, grazie anche all'utilizzo di quanto accantonato con Fondimpresa, consentendo di offrire ai propri collaboratori un ammontare complessivo di 191 ore di formazione, che hanno spaziato dalle tematiche tecniche (Metrologia, utilizzo di Power Business Intelligence, Excel avanzato, integrazione tra i software), a quelle ambientali (gestione rifiuti, caratteristiche chimico fisiche delle emulsioni oleose), alle soft skills (Benessere psicosociale e sostenibilità, Team building).

Tabella 20
Numero totale e medio di ore di formazione all'anno per dipendente

	Uomini		Donne		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ore totali di formazione	**256**	**240**	**282**	**282**	**538**	**522**
Impiegati	145	145	282	282	427	427
Operai	111	95	0	0	111	95
Ore medie di formazione	**8**	**7,5**	**22**	**20**	**12**	**11**
Impiegati	16	16	31	31	24	24
Operai	5	4	0	0	4	4

Particolare attenzione merita il percorso "Pillole di Sostenibilità": rivolto a tutti i lavoratori, è stato ideato per fornire approfondimenti sulle tematiche della sostenibilità a 360°. Suddiviso in 5 incontri, tenuti ognuno da un professionista del settore, ha visto la partecipazione di quasi il 50% dei lavoratori.

Di seguito il dettaglio degli incontri svolti:

- Concetto di Sostenibilità e Agenda ONU 2030.
- Alimentazione sostenibile per l'uomo e per l'ambiente; Piccoli spunti affinché ognuno di noi possa contribuire al futuro del nostro pianeta.
- Stress buono e cattivo; Sostenibilità dello stress.
- L'ABC dell'economia circolare.
- Impatto ambientale del digitale; Concetto di ecologia digitale; Cosa possiamo fare noi cittadini? Pratiche quotidiane di sostenibilità.

Inevitabilmente nel corso dell'anno successivo, il 2023, avendo già approfondito molte tematiche e dedicato grande spazio alla formazione, il numero di interventi formativi è diminuito, passando a 86 ore complessive in media, a 16 ore per ciascun lavoratore, che comprendono corsi di formazione obbligatoria su temi di salute e sicurezza e corsi di aggiornamento periodici, tenuti sia da personale qualificato interno all'azienda, sia con il ricorso di enti esterni. Rimane alta l'attenzione per il benessere delle risorse umane con il prosieguo del progetto Coaching, in collaborazione con il professionista di psicologia del lavoro incaricato dal 2017, incentrato sulle tecniche di comunicazione efficace e sulle relazioni tra colleghi. La tabella seguente riflette le ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria.

Nel grafico viene evidenziato che tra il 2022 e il 2023, Torni Automatici ha erogato un numero significativo di ore di formazione, con una particolare concentrazione verso i suoi impiegati. Tutti i collaboratori hanno ricevuto un numero di ore di formazione costante sia nel 2022 sia nel 2023.

Nel 2023 Torni Automatici S.r.l. ha completato il progetto di ampliamento dello stabilimento T1, autorizzato dal Comune di Romano d'Ezzelino, per la realizzazione di nuovi e più ampi spazi dedicati ai lavoratori, quali spogliatoi, servizi e docce, sala ristoro, in risposta al crescente numero di collaboratori.

Nella ferma convinzione che il benessere personale e le relazioni sane siano elementi base per la buona riuscita delle attività lavorative, negli anni Torni Automatici S.r.l. ha cercato di coltivare un clima positivo tra colleghi anche attraverso l'organizzazione di occasioni extralavorative di condivisione, come ad esempio la partecipazione a tornei di calcetto locali, l'istituzione dell'annuale "giornata sulla neve" aperta anche ai familiari, le occasioni di festeggiamento aziendale per traguardi lavorativi personali o pensionamenti.

La valutazione delle performance dei dipendenti viene svolta in maniera informale e personale, senza il ricorso a valutazioni periodiche strutturate e predefinite. Allo stesso modo, non viene realizzata una valutazione del clima aziendale in maniera formalizzata dal 2020, a seguito della sua interruzione per il Corona virus. L'analisi viene svolta in maniera informale attraverso le interazioni quotidiane con il gruppo di lavoro ed il feedback costante con i responsabili.

4.4. Salute e sicurezza

Per assicurare il rispetto degli standard più elevati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Torni Automatici S.r.l. ha implementato fin dal 2004 un rigoroso sistema di gestione della salute e sicurezza, secondo lo standard internazionale UNI EN ISO 445001.

L'implementazione di un Sistema di Gestione permette di andare oltre agli obblighi di legge dettati dal D.Lgs 81/08, mantenendo attivo un sistema di monitoraggio attraverso l'uso di indicatori e target, il coinvolgimento attivo e la partecipazione di tutte le figure coinvolte, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali e mantenere la conformità legislativa. Tutto questo si è reso possibile grazie ad un investimento continuo in formazione, informazione e addestramento del personale, ad un coinvolgimento di tutte le figure interessate attraverso un metodo di controllo basato sulla Behaviour Based Safety, e alla promozione delle migliori pratiche attraverso il miglioramento delle relazioni tra colleghi.

Il numero di infortuni annuali si attesta quasi sempre a 0, come nel 2023, salvo alcune eccezioni di infortuni legati a tagli sulle dita che hanno un basso indice di gravità, come ad esempio nel 2022 dove sono avvenuti 2 infortuni di questo tipo. Il tasso di infortuni risulta quindi pari a zero per il 2023, inoltre non si sono registrati casi di malattie professionali in corso.

Tabella 21
Infortuni sul lavoro

	2022	2023
Numero di ore lavorative svolte	81.428	**82.917**
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	**0**
Tasso di infortuni	5	**0**

4.5. Progetti verso la comunità locale

Torni Automatici S.r.l. ha un legame molto radicato con il territorio che la circonda. A dimostrazione di ciò, nel 2022 l'azienda ha supportato diverse associazioni sportive e iniziative culturali, tra cui uno spettacolo teatrale il cui incasso è stato parzialmente devoluto a "La caramella buona", organizzazione non profit fondata nel 1997 a Reggio Emilia, che opera attraverso le "Case Buone", rifugi di prima accoglienza per donne e bambini vittime di violenza, con sedi in Emilia-Romagna e Lazio. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. ha sostenuto l'Associazione Nazionale Volontari Lotta contro i Tumori (ANVOLT), un'organizzazione fondata a Milano nel 1984, che si dedica alla prevenzione e al supporto dei pazienti oncologici.

Altro impegno che si rinnova negli anni è il sostegno all'associazione sportiva Planet Fighters di Gorizia e Monfalcone: club sportivo dedicato al pugilato, allo scopo di offrire una valida opportunità di crescita e sviluppo personale a ragazzi e adulti, attraverso alla disciplina e la "noble art" in contrapposizione al dilagare di violenza, degrado di valori e dispersione dei giovani. Nel 2023, l'impegno di Torni Automatici S.r.l. verso la comunità è proseguito con numerosi altri contributi, tra i quali il sostegno all'Asolo Golf Club, un centro di eccellenza situato tra le colline di Asolo, fondato da Gilberto Benetton, che oltre ad essere un punto di riferimento per gli appassionati di golf, ospita anche un'accademia formativa.

Non sono mancate donazioni a sostegno delle sagre di paese e di associazioni di promozione sociale, volte a organizzare concerti ed eventi musicali nel territorio. L'azienda inoltre rinnova annualmente il suo impegno a livello globale con una donazione a Medici Senza Frontiere, una delle organizzazioni umanitarie più rispettate al mondo, riconosciuta per il suo lavoro in aree di conflitto e in risposta alle emergenze sanitarie. Oltre a queste iniziative, nel 2023, Torni Automatici ha anche dato il suo supporto a due parrocchie del Comune di Romano d'Ezzelino, contribuendo all'organizzazione delle tradizionali sagre paesane, eventi che rivestono un'importanza particolare nella vita sociale delle comunità locali.

Queste iniziative, sia nel 2022 che nel 2023, riflettono l'impegno costante di Torni Automatici nel promuovere il benessere della comunità locale e globale, attraverso la promozione di valori di solidarietà, inclusione e responsabilità sociale. Torni Automatici S.r.l. sostiene inoltre le attività locali le cui attività sono finalizzate alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Fin dal 2008 infatti si avvale della collaborazione continuativa con la Cooperativa Sociale L'Apostrofo, alla quale commissiona attività di assemblaggio e confezionamento. L'Apostrofo è una cooperativa sociale ONLUS di tipo B, per l'inserimento lavorativo di persone diversamente abili o in situazione di disagio sociale. Nata nel 2006, è convenzionata con ULSS7, e dal 2016 con il tribunale di Vicenza per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità, opera sul territorio collaborando con diversi enti, strutture imprese, ed ha implementato con successo un sistema di gestione della qualità secondo ISO 9001.

Tabella 22
Erogazioni liberali

	2022	2023
Donazioni per lo sviluppo e il sostegno culturale	2.820,00 €	**1.260**,00 €
Donazioni sportive	18.549,18 €	**12.672**,13 €

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Torni Automatici S.r.l. e descrive le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2023 (dal 1° Gennaio al 31 Dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2022. A partire da quest'anno, il Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato con frequenza annuale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal ***Global Reporting Initiative (GRI)****, come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI». Tale tabella permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.*

Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali. Il presente documento è stato revisionato e approvato dal team di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna.

I dati inclusi nel Bilancio di Sostenibilità riguardano entrambe le sedi operative di Torni Automatici S.r.l.: la sede T1 in Via Valle S. Felicita n.5/A, che ospita le principali operazioni produttive e gli uffici direzionali, e la sede T2 in Via Nardi 52, destinata alle attività logistiche e all'impianto di sgrassaggio a solvente. Le informazioni fornite riflettono l'impatto ambientale, sociale ed economico delle attività svolte in entrambe le strutture, offrendo una panoramica completa dell'impegno dell'azienda verso la sostenibilità.

Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a:

bertichiara@torniautomatici.com

GRI content index

GRI Standards /Altra fonte	Informativa	Ubicazione		Omissione		
		Pagina	Requisiti omessi	Ragione	Spiega-zione	N° di rif. Standard di settore GRI
GRI 2: Informative Generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	6-7				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	43				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	43				
	2-4 Revisione delle informazioni	43				
	2-5 Assurance esterna		Questo documento non è soggetto ad assurance			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	6-10				
	2-7 Dipendenti	32-39				
	2-9 Struttura e composizione della governance	6-7				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	7				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	7				
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	36				
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5				
	2-23 Impegno in termini di policy	8-9				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	7				
	2-28 Appartenenza ad associazioni	7				
	2-30 Contratti collettivi	32				
ETICA DI BUSINESS						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	7				
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	7				
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	7				
MATERIALI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	29-31				
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	29-31				
ACQUA ED EFFLUENTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	26-27				
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	26-27				
	303-3 Prelievo idrico	26				
	303-4 Scarico idrico	26-27				
	303-5 Consumo idrico	26				
RIFIUTI E SCARTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	23-25				
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	23-25				
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	23				
	306-3 Rifiuti generati	23-25				
FILIERA LOCALE E TRACCIABILE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	28-29				
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	29				
PARI OPPORTUNITÀ						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	7/37-39				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	7				
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	37				
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	38-39				
SALUTE E SICUREZZA						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	38-40				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	40				
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	40				
	403-3 Servizi per la salute professionale	40				
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	38-39				
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	38-39				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	38-40				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	38-39				
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	40				
	403-9 Infortuni sul lavoro	40				

CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EMISSIONI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	16-22				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	16				
	302-3 Intensità energetica	17				
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	19				
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	20				
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	22				
COMUNITÀ LOCALI						
	3-3 Gestione dei temi materiali	41				
GRI 413: Comunità locali 2016 valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	413-1 Operazioni con il coinvolgimento	41				

TORNI AUTOMATICI

TORNI AUTOMATICI SRL

ADV | damascostudio.it

TORNI AUTOMATICI SRL
Via Valle S. Felicita, 5/a
36060 Romano D'Ezzelino
(VI) - ITALY

T +39 0424 1957520
E mail@torniautomatici.com
W www.torniautomatici.com

TORNI AUTOMATICI srl