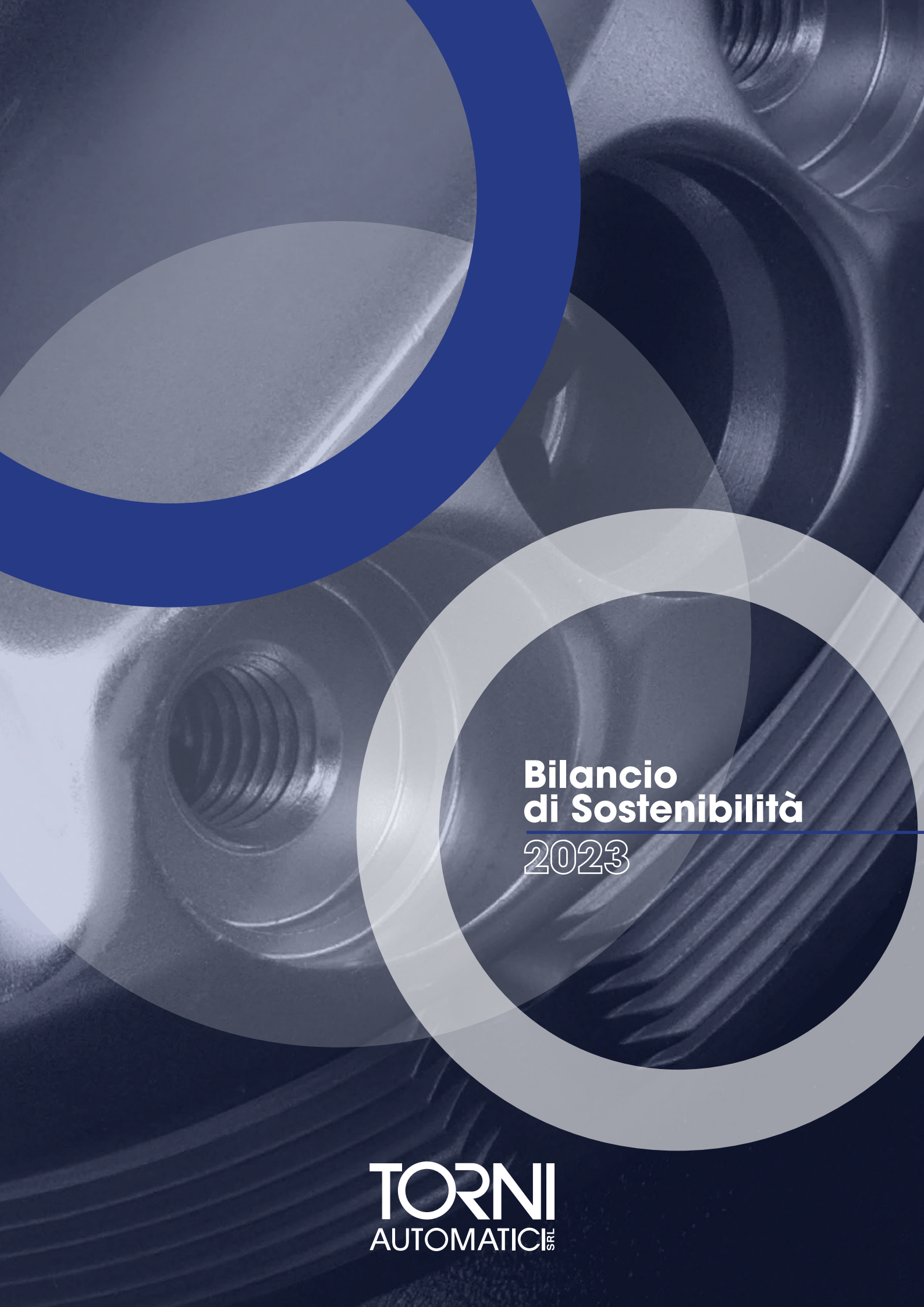


Bilancio di Sostenibilità

2023

TORNI AUTOMATICI SRL

Indice

01 Introduzione ..... PAG. 03
02 Governace e Certificazioni ..... PAG. 06
03 Sostenibilità Ambientale ..... PAG. 08
04 Sostenibilità Sociale ..... PAG. 13
05 Contributo alla comunità ..... PAG. 17

LENNART MARCO e DAVID ANTERO FERRARO, i titolari dell'azienda fondata nel 1965

01 Introduzione

Torni Automatici S.r.l., con oltre 55 anni di esperienza nel settore delle lavorazioni meccaniche di precisione, ha pubblicato il suo primo Bilancio di Sostenibilità, segnando un passo fondamentale verso una gestione aziendale più trasparente e responsabile.

Fondata su valori di eccellenza, innovazione e qualità, l'azienda ha saputo evolversi nel tempo, integrando sempre più i principi di sostenibilità nelle sue operazioni quotidiane. Questo bilancio rappresenta non solo un resoconto delle azioni intraprese, ma anche un impegno concreto verso il futuro, volto a creare un impatto positivo e duraturo sull'ambiente e sulla società.

L'approccio di Torni Automatici alla sostenibilità si fonda su tre pilastri principali: l'attenzione all'ambiente, la cura delle persone e la gestione etica del business. L'azienda è impegnata a ridurre le proprie emissioni di CO_2 attraverso l'adozione di tecnologie innovative e l'uso di energia da fonti rinnovabili, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico. Parallelamente, ha sviluppato un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante, che valorizza la diversità e promuove il benessere dei dipendenti, riconoscendo il loro contributo essenziale al conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati e al mantenimento di elevati standard qualitativi. Torni Automatici non si limita a rispettare le normative, ma aspira a essere un punto di riferimento per il settore, dimostrando che un modello di business etico e sostenibile è non solo possibile, ma anche vantaggioso.

In un contesto in cui le sfide globali legate al clima, alla giustizia sociale e alla sostenibilità economica sono sempre più impellenti, Torni Automatici si propone di essere una forza trainante per il cambiamento positivo.

Il Bilancio di Sostenibilità è un invito a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, a partecipare attivamente a questo percorso, riconoscendo il valore condiviso che può essere generato attraverso scelte responsabili e consapevoli.

La storia

La linea temporale di Torni Automatici evidenzia le tappe fondamentali dello sviluppo aziendale.

L'azienda viene fondata in Svezia nel 1965, per poi rientrare in Italia nel 1973. Un momento significativo arriva nel 1993 con l'acquisto della prima macchina CNC, segnando l'inizio dell'automazione nei processi produttivi.

Nel 1999, Torni Automatici si trasferisce a Romano d'Ezzelino, avviando una nuova fase di crescita con un organico di 13 dipendenti. Nel 2000, l'azienda ottiene la certificazione ISO9001, seguita nel 2007 dalle certificazioni ISO14001, OHSAS18001 e SA8000, affermando il proprio impegno verso la qualità, la sicurezza e la responsabilità sociale. Nello stesso anno, Torni Automatici inizia a utilizzare energia pulita, proveniente al 100% da fonti rinnovabili.

Nel 2008 viene adottato un sistema di vuoti a rendere per ottimizzare la gestione degli imballaggi. Questo sistema prevede il recupero e il riutilizzo degli imballaggi, riducendo così i rifiuti prodotti e l'impatto ambientale associato all'uso di imballaggi monouso. Inoltre, l'azienda raggiunge i 40 dipendenti e implementa il primo magazzino verticale automatizzato, ottimizzando lo spazio di stoccaggio e migliorando l'efficienza nella gestione dei materiali.

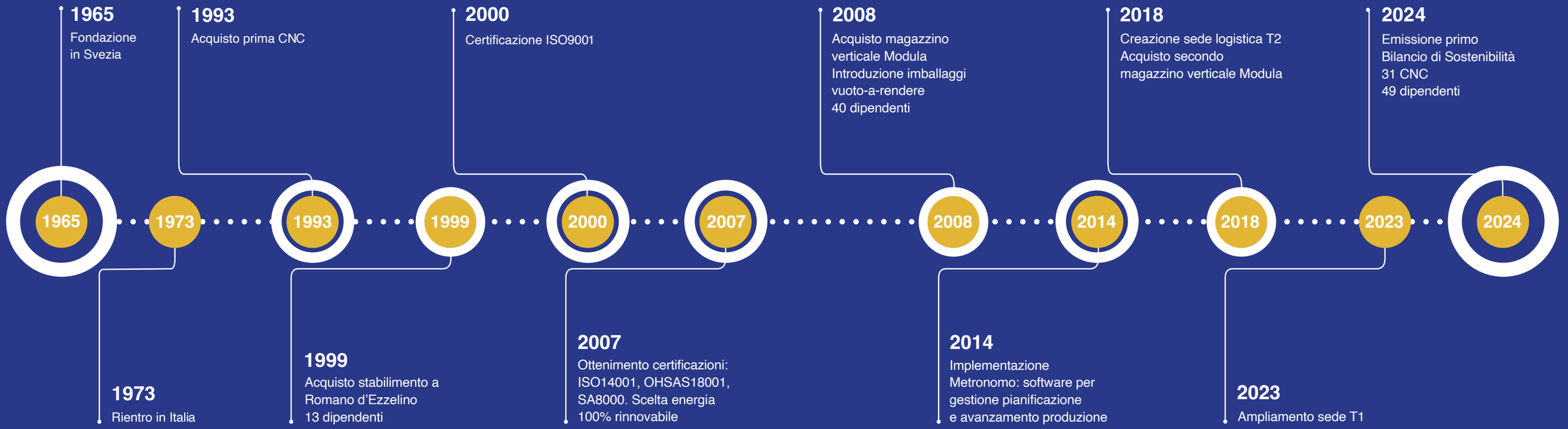
Grazie all'automazione, il sistema consente di ridurre i tempi di accesso e movimentazione dei prodotti.

Altri traguardi includono, nel 2014 Torni Automatici conclude l'implementazione del software Metronomo per la pianificazione della produzione, in modo da poter pianificare e gestire al meglio la movimentazione della gestione degli ordini, delle commesse, delle fasi di produzione interne ed esterne e molto altro ancora.

Il nuovo polo logistico è stato implementato per trasferire le operazioni di movimentazione delle merci, inclusi i transiti dei camion, al di fuori della sede principale, situata in un'area di rilevante valore paesaggistico e ambientale.

Inoltre, nel 2018 avviene la dislocazione logistica e l'acquisto di un secondo magazzino.
Nel 2023, l'azienda ha ampliato la sede produttiva per migliorare gli spazi destinati ai dipendenti e agli uffici.

La timeline si conclude con il raggiungimento, entro il 2024, di 49 dipendenti e 31 macchine CNC operative, confermando il costante impegno verso l'innovazione e la sostenibilità.



02 Governance e Certificazioni

Torni Automatici adotta un approccio rigoroso alla governance, integrando i principi di sostenibilità e trasparenza nelle proprie operazioni. Negli anni, l'azienda ha ottenuto diverse certificazioni che dimostrano il suo impegno verso la qualità, la sicurezza e la responsabilità sociale.

Inoltre, Torni Automatici ha ottenuto nel 2021 il Rating di Legalità con un punteggio ★★+, un riconoscimento concesso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che attesta il rispetto di standard elevati in materia di legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Questo riconoscimento rafforza la fiducia di clienti e partner, consolidando la reputazione di Torni Automatici come impresa etica e affidabile. Le certificazioni conseguite testimoniano l'approccio integrato dell'azienda alla gestione responsabile delle proprie attività, dimostrando un impegno costante verso la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale.

TORNI AUTOMATICI

ISO 9001 • QUALITÁ •

Ottenuta nel 2007, questa certificazione attesta l'impegno di Torni Automatici nella gestione della qualità dei processi e dei prodotti, garantendo un costante miglioramento e un'attenzione continua alla soddisfazione del cliente.

ISO 14001 • AMBIENTE •

Dal 2008, Torni Automatici è certificata ISO 14001, che riconosce il sistema di gestione ambientale dell'azienda. Questa certificazione attesta l'impegno nel monitorare e ridurre gli impatti ambientali, attraverso un uso efficiente delle risorse e una gestione responsabile delle emissioni e dei rifiuti.

SA 8000 • RESPONSABILITÁ SOCIALE •

Torni Automatici ha ottenuto la certificazione SA8000 nel 2007, attestando il suo impegno nei confronti dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro dignitose. Pur avendo scelto di non rinnovare la certificazione nel 2023, l'azienda continua a mantenere gli elevati standard etici e sociali acquisiti durante il periodo di certificazione, integrandoli nelle proprie pratiche quotidiane.

ISO 45001 • SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO •

Ottenuta nel 2008, questa certificazione dimostra l'attenzione di Torni Automatici alla sicurezza dei lavoratori. Il sistema di gestione della sicurezza adottato non solo soddisfa, ma supera i requisiti normativi, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e minimizzando i rischi di infortuni.

03 Sostenibilità Ambientale

3.1. Riduzione delle Emissioni e Uso di Energia Rinnovabile

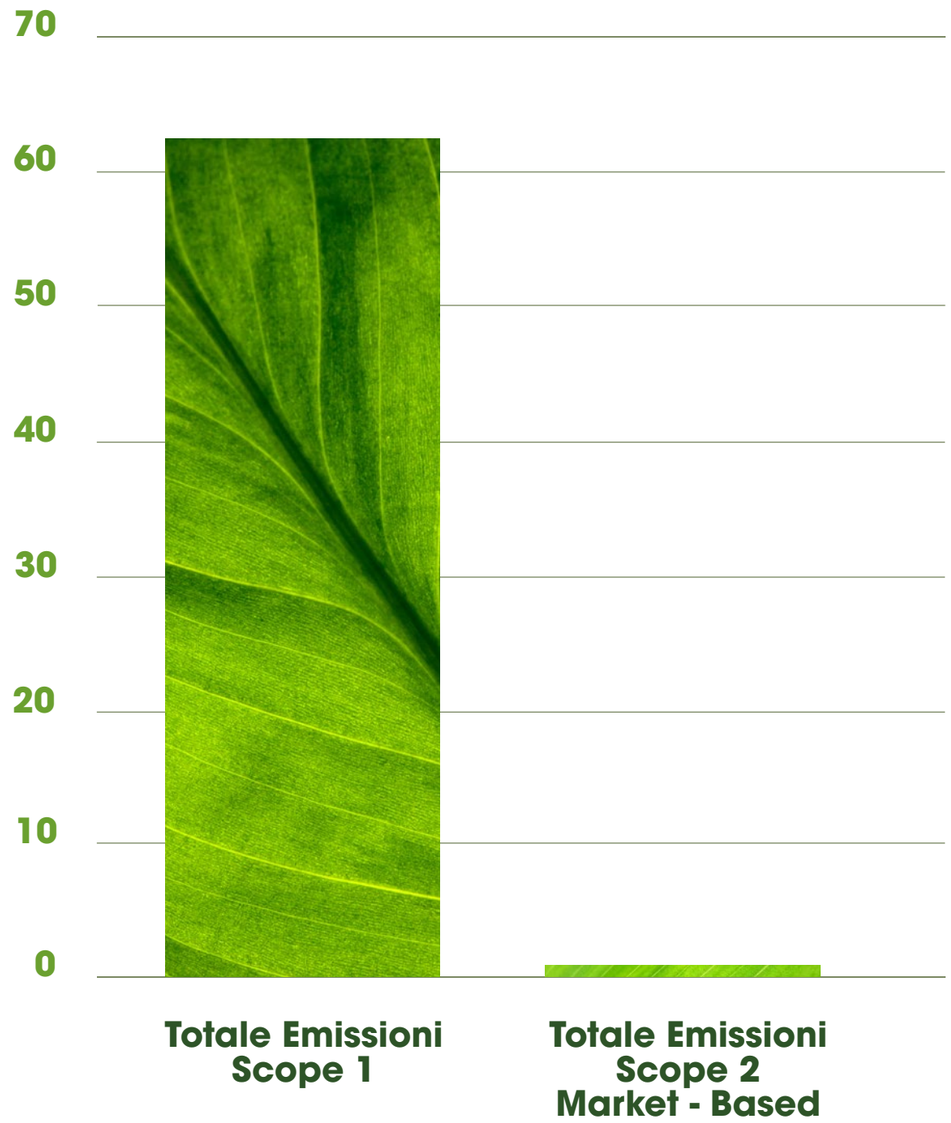
Torni Automatici ha adottato misure concrete per ridurre le emissioni di gas serra, ottenendo risultati significativi. Le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2 market-based) sono diminuite da 92 tonnellate di CO2 nel 2022 a 70 tonnellate nel 2023, segnando una riduzione del 24%.

Questi risultati sono stati raggiunti grazie a:

- **Efficienza Energetica dei Macchinari:** L'azienda ha investito nel rinnovamento del proprio parco macchine, introducendo centri di lavoro CNC di ultima generazione, che consumano meno energia per unità di produzione. Le macchine CNC, grazie alla programmazione computerizzata, permettono di eseguire operazioni complesse con un minor spreco di energia.Questo ha portato a una riduzione del consumo totale di energia del 12% nel 2023 rispetto al 2022.

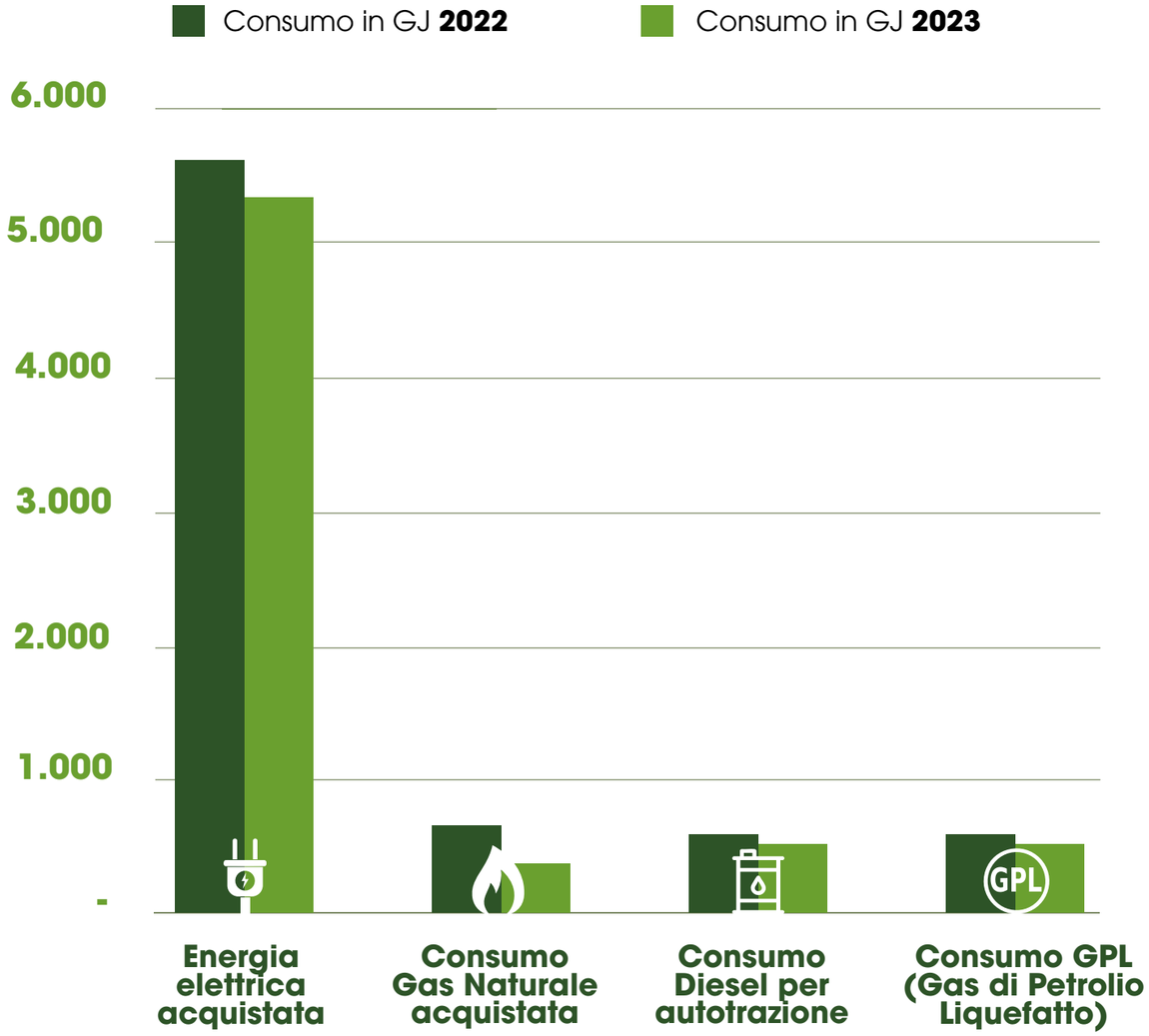
- **Uso di Energia provenienti da fonti rinnovabili**: Dal 2008, Torni Automatici utilizza esclusivamente energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, eliminando completamente le emissioni indirette di Scope 2. Nel 2023, l'azienda ha acquistato Garanzie di Origine (GO), che certificano l'uso di energia sostenibile e contribuiscono alla riduzione complessiva delle emissioni di CO_2.

Emissioni Scope 1 e 2 2023



- **Riduzione del Consumo di Gas Metano**: Torni Automatici ha ridotto il consumo di gas metano del 48% rispetto all'anno precedente, passando da 21.289 Sm3 nel 2022 a 11.055 Sm3 nel 2023. L'inverno più mite ha permesso di diminuire significativamente le emissioni dirette di CO_2.

Consumo vettori energetici 2022 - 2023

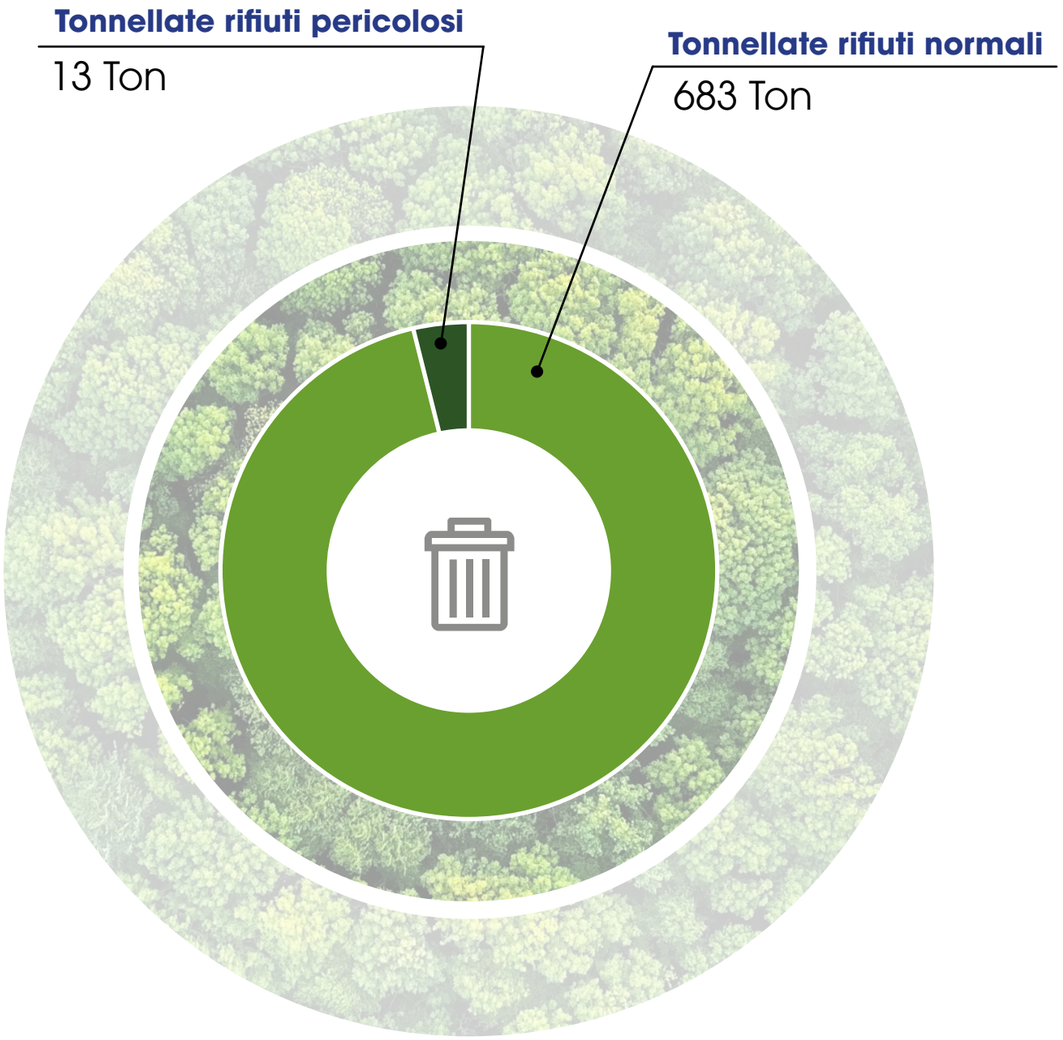


Il grafico illustra i consumi dei vettori energetici utilizzati da Torni Automatici nel periodo di rendicontazione del Bilancio di sostenibilità. Viene evidenziato il confronto tra il consumo di energia elettrica acquistata, gas naturale (metano), diesel per autotrazione e GPL (gas di petrolio liquefatto), espressi in GJ.
Il grafico mostra una riduzione complessiva dei consumi energetici tra i due anni, riflettendo l'impegno dell'azienda verso una gestione più efficiente delle risorse energetiche.

3.2. Gestione dei Rifiuti

La gestione dei rifiuti è uno degli aspetti centrali della politica ambientale di Torni Automatici.
Nel 2023, l'azienda ha ridotto la produzione complessiva di rifiuti dell'11%, grazie a processi produttivi ottimizzati e a una gestione efficiente delle risorse.

Produzione di rifiuti 2023



I principali miglioramenti includono:

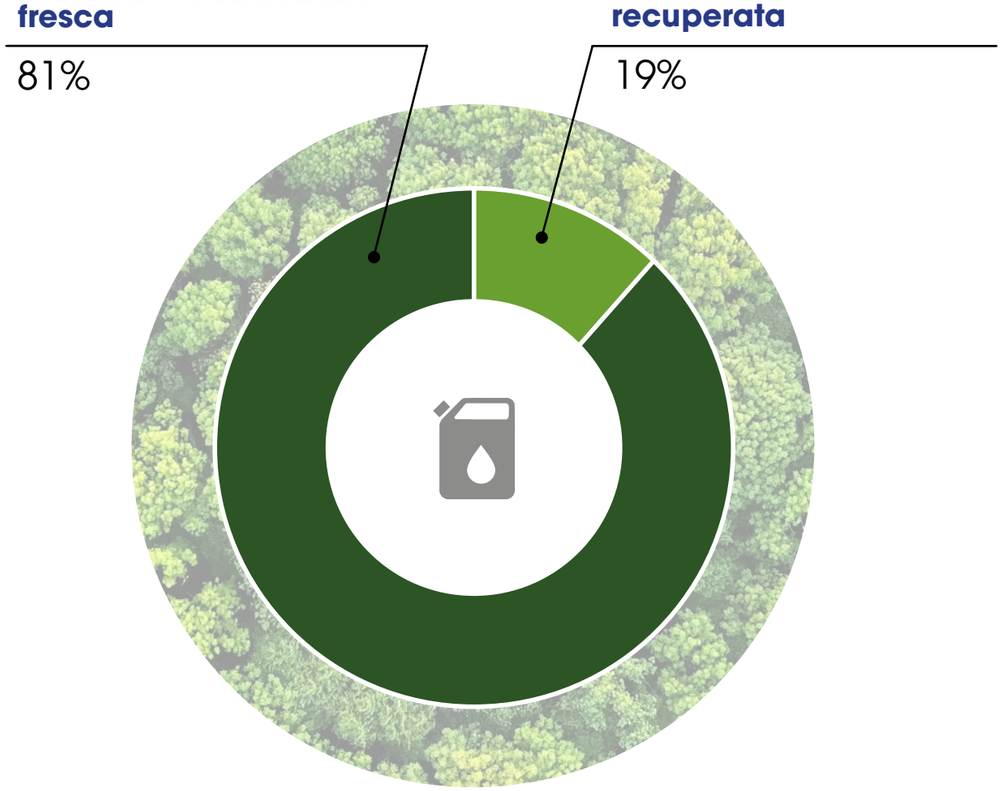
- **Riduzione dei Rifiuti Metallici**: La produzione di trucioli e limature ferrose è diminuita da 51,513 tonnellate nel 2022 a 42,372 tonnellate nel 2023, grazie all'adozione di tecnologie più efficienti e ad una migliore gestione della materia prima in ingresso. Questo ha contribuito a ridurre l'impatto ambientale dei rifiuti e a migliorare il recupero dei materiali.

- **Sistemi di Vuoto a Rendere per il Packaging**: Torni Automatici ha implementato un sistema di vuoto a rendere per l'imballaggio dei prodotti, mediante contenitori riutilizzabili riducendo gli sprechi e minimizzando l'impatto ambientale del packaging.

Questo sistema non solo promuove la sostenibilità, ma contribuisce anche a ridurre i costi operativi.

- **Recupero e Riutilizzo delle Emulsioni Oleose**: Nel 2023, l'azienda ha utilizzato 227 tonnellate di soluzione emulsionante prodotta con olio fresco e ha recuperato ulteriori 53 tonnellate riutilizzando emulsioni già impiegate. Grazie a un efficiente impianto di recupero e riciclo, l'emulsione viene raccolta e reimmessa nel ciclo produttivo. Questo approccio circolare minimizza l'impatto ambientale dell'azienda, riduce la necessità di approvvigionamento di nuovi materiali e diminuisce la quantità di rifiuti, promuovendo una gestione più sostenibile delle risorse disponibili.

Consumi emulsionabile 2023

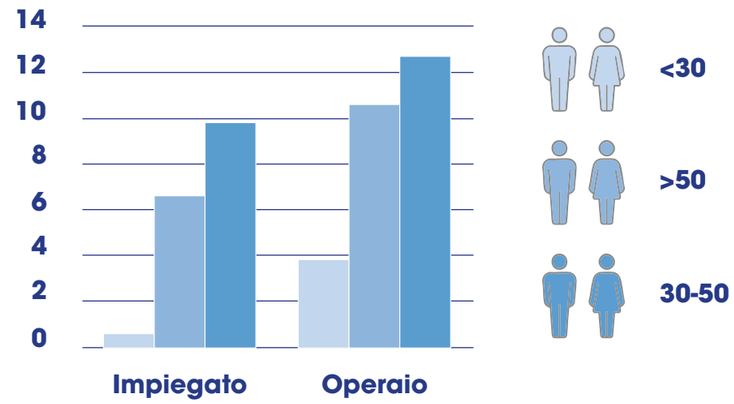


04 Sostenibilità Sociale

4.1. Diversità e Inclusione

L'azienda valorizza la diversità e promuove un ambiente di lavoro inclusivo. Nel 2023, il 39% dei dipendenti aveva più di 50 anni, il 50% era nella fascia tra i 30 e i 50 anni, e l'11% era sotto i 30 anni. Questo mix di età favorisce una cultura aziendale ricca di esperienza e innovazione. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. ha registrato un incremento della presenza femminile, che è passata dal 28% al 30%. L'azienda continua a promuovere la parità di genere anche in ruoli tecnici e operativi, contribuendo a un ambiente di lavoro più equilibrato e inclusivo.

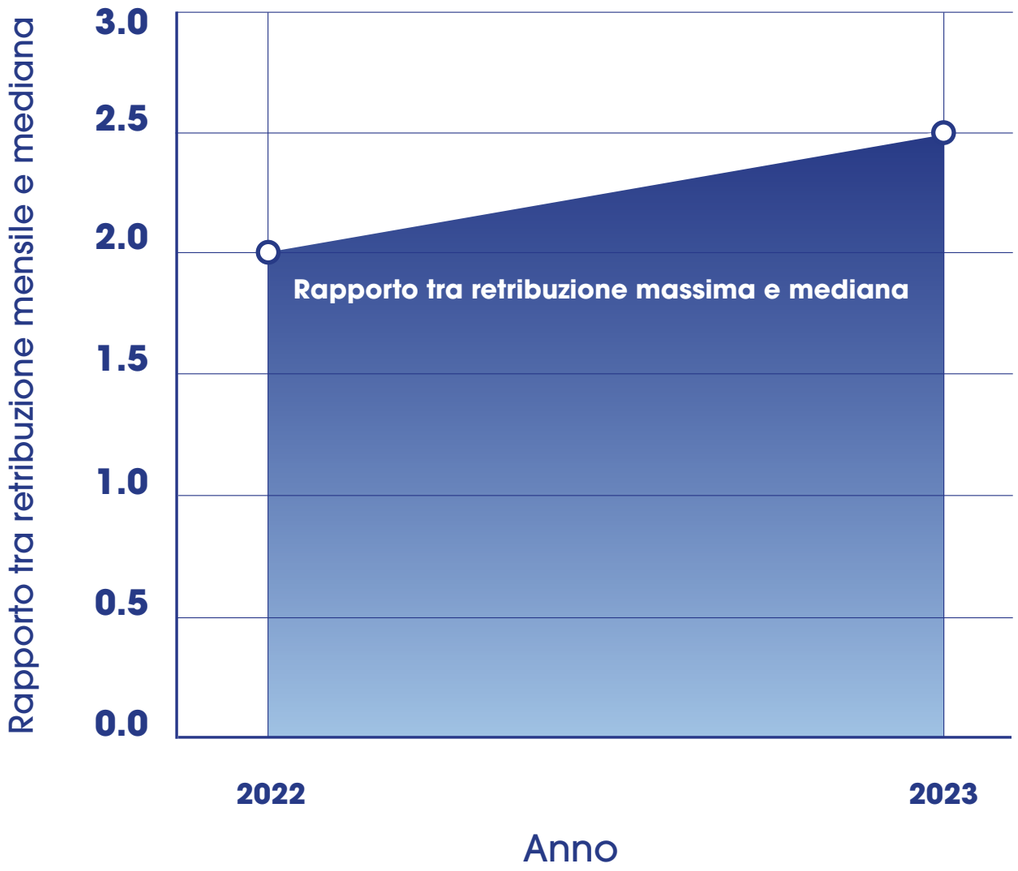
Diversità di età nel 2023



4.2. Parità delle Retribuzioni

Per garantire l'equità retributiva all'interno di Torni Automatici S.r.l., viene monitorato il rapporto tra la retribuzione dell'individuo più pagato e la mediana delle retribuzioni dei dipendenti. L'aumento di questo rapporto tra il 2022 e il 2023 riflette i normali avanzamenti salariali previsti dal CCNL, ma il valore complessivo rimane contenuto, dimostrando l'impegno dell'azienda nel mantenere una distribuzione equa delle retribuzioni, assicurando che le differenze salariali siano giustificate e proporzionate alle responsabilità ricoperte.

Andamento del Rapporto tra Retribuzione Massima e Mediana (2022-2023)



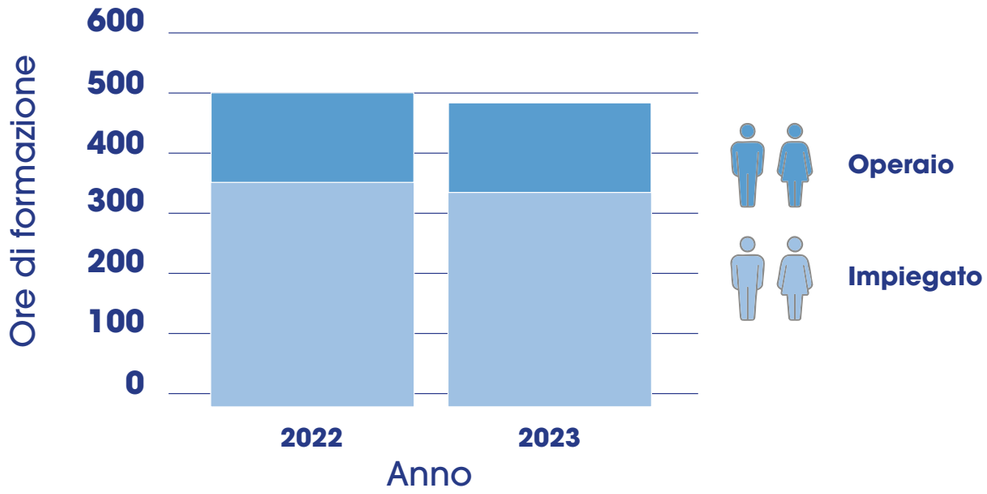
4.3. Formazione e Sviluppo dei Dipendenti

La formazione continua è un pilastro fondamentale per Torni Automatici, che investe costantemente nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti. Tra il 2022 e il 2023, Torni Automatici ha dedicato 1059 ore alla formazione, suddivise tra temi tecnici, soft skills e sicurezza sul lavoro. Questi corsi formativi sono stati erogati sia attraverso personale qualificato interno, sia con il supporto di enti esterni, dimostrando l'impegno dell'azienda nel garantire un ambiente lavorativo stimolante e sicuro.

Tra i percorsi formativi più significativi del 2022 e 2023, spiccano:

- **Formazione Tecnica**: L'azienda ha organizzato corsi specifici su metrologia, utilizzo avanzato di Excel, Power BI, e l'integrazione tra software, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa e la gestione dei dati aziendali. Questi corsi hanno potenziato le competenze tecniche dei dipendenti, consentendo loro di utilizzare strumenti tecnologici avanzati in modo più efficace.
- **Formazione Ambientale**: Grande attenzione è stata posta sulle tematiche ambientali, con corsi dedicati alla gestione dei rifiuti e alla comprensione delle caratteristiche chimico-fisiche delle emulsioni oleose. Questi interventi hanno sensibilizzato gli operatori sulla riduzione dell'impatto ambientale dei processi produttivi, favorendo una maggiore consapevolezza e responsabilità ecologica.
- **Soft Skills e Benessere**: Torni Automatici S.r.l. ha dato particolare rilievo alle soft skills, con sessioni di team building e corsi sul benessere psicosociale. Uno degli interventi più apprezzati è stato il progetto di Coaching, avviato in collaborazione con lo psicologo del lavoro, focalizzato sulle tecniche di comunicazione efficace e il miglioramento delle relazioni tra colleghi.
- **Pillole di Sostenibilità**: Un percorso di formazione unico e innovativo, suddiviso in cinque incontri, che ha coinvolto quasi il 50% dei dipendenti, offrendo approfondimenti su vari aspetti della sostenibilità, come il concetto di sostenibilità e l'Agenda ONU 2030, l'alimentazione sostenibile, lo stress buono e cattivo, l'economia circolare e l'impatto ambientale del digitale. Questo programma ha contribuito a diffondere una cultura sostenibile all'interno dell'azienda, incoraggiando i dipendenti a diventare protagonisti del cambiamento.

Ore di formazione erogate 2022-2023



4.4. Supporto Psicologico e Benessere dei Dipendenti

Dal 2017, Torni Automatici S.r.l. ha introdotto la figura dello psicologo del lavoro per migliorare il benessere dei propri collaboratori, sia a livello personale che professionale.
Questo servizio offre supporto psicologico, coaching, counseling e incontri di gruppo, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo.

Lo psicologo affianca la direzione nell'analisi del comportamento organizzativo, supportando la ridefinizione dei ruoli e intervenendo nelle dinamiche interne. Questa figura è diventata un riferimento per i dipendenti, promuovendo la crescita personale e professionale, migliorando le performance individuali e di team e rafforzando i valori aziendali di rispetto e cooperazione.

4.5. Salute e Sicurezza

Torni Automatici S.r.l. ha registrato nel 2023 un tasso di infortuni pari a zero. Questo risultato è stato ottenuto grazie a un costante investimento nella formazione e nell'addestramento del personale, coinvolgendo tutte le figure interessate in un processo di miglioramento continuo.

L'azienda ha adottato un approccio basato sulla "Behaviour Based Safety", un sistema di controllo che incentiva comportamenti sicuri e responsabilizza i lavoratori. Attraverso la promozione delle migliori pratiche operative e il rafforzamento delle relazioni tra colleghi, Torni Automatici S.r.l. ha favorito un ambiente di lavoro più sicuro e collaborativo.

05 Contributo alla Comunità

Nel 2023, Torni Automatici S.r.l. ha donato un totale di €13.932 a diverse associazioni no-profit, sostenendo progetti che promuovono il benessere sociale e ambientale.

Le donazioni si sono rivolte principalmente ad associazioni sportive e sociali, contribuendo in modo significativo alla vita della comunità locale.

Tra le **associazioni sportive supportate**, spiccano:

Planet Fighters di Gorizia e Monfalcone: Un'associazione sportiva dedicata al pugilato, impegnata a offrire una valida opportunità di crescita personale per giovani e adulti, promuovendo la disciplina sportiva come alternativa a violenza e degrado sociale.

Asolo Golf Club: Un centro di eccellenza situato tra le colline di Asolo, che oltre a essere un punto di riferimento per gli appassionati di golf, ospita anche un'accademia per giovani atleti, promuovendo il fair play e l'integrazione attraverso lo sport.

Per quanto riguarda il **sostegno sociale**, Torni Automatici ha supportato:

Le Parrocchie di Romano d'Ezzelino: Il sostegno alle parrocchie locali ha permesso l'organizzazione delle tradizionali sagre paesane, eventi che rivestono un ruolo cruciale nella coesione e nel benessere della comunità.

La Caramella Buona: Un'associazione che opera nella tutela dei minori e delle vittime di abusi, fornendo supporto legale e psicologico alle famiglie in difficoltà e promuovendo progetti educativi per prevenire la violenza.

Cooperativa Sociale L'Apostrofo: Dal 2008, Torni Automatici collabora con questa cooperativa sociale, affidando attività di assemblaggio e confezionamento a persone con disabilità o in situazione di disagio sociale, promuovendo così l'inclusione lavorativa e il miglioramento della qualità di vita.

This document has been prepared
in collaboration with **OLLUM srl**

TORNI AUTOMATICI SRL

ADV | damascostudio.it

TORNI AUTOMATICI SRL
Via Valle S. Felicita, 5/a
36060 Romano D'Ezzelino
(VI) - ITALY

T +39 0424 1957520
E mail@torniautomatici.com
W www.torniautomatici.com

TORNI AUTOMATICI srl